

### Hjælp til ansøgning om sygedagpenge

Den fagforening, du er medlem af, kan være dig behjælpelig med at ansøge om sygedagpenge. Hvis du stadigvæk har spørgsmål, har du også mulighed for at henvende dig til Infocentret.

### Rettigheder og pligter

I tilfælde af længerevarende sygdom vil det kommunale jobcenter prøve at hjælpe dig med at komme tilbage til arbejdsmarkedet igen så hurtigt som muligt, især for ikke at bringe din arbejdsplads i fare. Jobcentret vil løbende holde sig i kontakt med dig. På samme måde bør du gøre alt for at vende tilbage til arbejdspladsen igen så hurtigt som muligt (også på timebasis).

Hvis du ikke opfylder din meddelelses- og samarbejdspligt, mister du retten til sygedagpenge.

Bemærk ! -> I Danmark er det at være syg ikke det samme som at være uarbejdsdygtig. Her kan det godt være, at kommunen insisterer på, at du skal deltage i aktivering i Danmark.

### Beskyttelse mod opsigelse ved sygdom

I Danmark findes der ingen lovbestemt beskyttelse mod opsigelse. Opsigelsesfristerne er som hovedregel fastlagt i den overenskomst, der gælder for dig.

Arbejdsgiveren kan således opsiges en sygemeldt arbejdstager under sygdomsforløbet! Hvis de 21 dage med fuld løn endnu ikke er nået, overtager kommunen udbetalingen af sygedagpengene. I så fald bedes du selv tage kontakt til kommunen!

Fra og med 22. sygedag skal arbejdstageren indsende en ny ansøgning om sygedagpenge til kommunen.

### Sygesikring ved sygdom

Mens der oppebæres sygedagpenge, er grænsependleren fortsat sygesikret i Danmark. Men oppebæres der ikke længere sygedagpenge, er man ikke omfattet af sygesikringen i Danmark. I så fald er det meget vigtigt, at du bliver sygesikret i Tyskland.

### Arbejdsulykke

Grænsependlere er forsikret gennem deres danske arbejdsgiver i tilfælde af en arbejdsulykke. Arbejdstageren skal dog sikre sig, at ulykken er blevet meldt til Arbejdsskadestyrelsen ([www.ask.dk](http://www.ask.dk)). Det bedste vil være, at få en kopi af anmeldelsen.

Ved lægebehandling i Tyskland skal lægen informeres om, at der har været tale om en arbejdsulykke. Ulykkesforsikringsanstalten Berufsgenossenschaft für Transport und Verkehrswirtschaft - forbindelseskontoret i Duisburg - tager sig af grænsependlere til Danmark ([www.dguv.de](http://www.dguv.de)).

### Andet

Hvis arbejdsgiveren eller kommunen skulle få brug for en attest eller anden dokumentation for sygdommen, skal en sådan forelægges. Eventuelle udgifter hertil skal refunderes af vedkommende der forlanger dokumentationen.

Man bør under alle omstændigheder søge individuel rådgivning for at rydde eventuelle uklarheder af vejen.

**Region Sønderjylland-Schleswig**  
**Regionskontor & Infocenter**  
**Lyren 1**  
**DK-6330 Padborg**  
**Tlf.: +45 74670501 Fax: +45 74670521**  
**E-Mail: [infocenter@sjsl.regionsyddanmark](mailto:infocenter@sjsl.regionsyddanmark)**  
**[www.region.dk](http://www.region.dk) [www.region.de](http://www.region.de)**  
**[www.pendlerinfo.org](http://www.pendlerinfo.org)**

04/2010

## **Informationen für erkrankte Arbeitnehmer**

## **Informationer til sygemeldte arbejdstagere**

herausgegeben von /  
udgivet af

### **Regionskontor & Infocenter**



og

### **Jobcenter Aabenraa**



### Krankenversicherung als Grenzpendler

Als Grenzpendler sind Sie in Dänemark bei der Kommune krankenversichert. Bei der Kommune in der Ihr Arbeitgeber seinen Sitz hat, beantragen Sie Ihre dänische Krankenversichertenkarte (særligt sundhedskort) und das Formular E106, welches Sie in Deutschland bei einer gesetzlichen Krankenversicherung abgeben. Somit sind Sie in Deutschland krankenversichert, ohne zusätzlich Beiträge zahlen zu müssen. Aus beiden Ländern haben Sie eine Krankenversichertenkarte, welche Sie jeweils in dem Land, welches es ausgestellt hat, benutzen können.

Bei Aufenthalt in einem anderem europäischem Land, brauchen Sie die europäische Versichertenkarte (blå sygesikringskort). Diese Versichertenkarte bekommen Sie als Grenzpendler ausschließlich in Dänemark.

Wenn Ihre Familie nicht in Deutschland versichert ist, kann sie mit über Dänemark versichert werden.

### Meldung beim Arbeitgeber

An Ihrem ersten Krankheitstag, rufen Sie Ihren Arbeitgeber an. Wenn im Arbeitsvertrag nichts anderes geregelt ist, geschieht dies spätestens 2 Stunden nach dem eigentlichen Arbeitsbeginn.

Eine gelbe Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, wie es in Deutschland üblich ist, muss in Dänemark nicht vorgelegt werden.

Melden Sie sich bei Ihrem Arbeitgeber nicht Krank, verwirken Sie Ihren Anspruch auf Krankengeld!

Bei Anspruch auf Lohnfortzahlung im Krankheitsfall, zahlt der Arbeitgeber das Krankengeld die ersten 21 Tage. Die Voraussetzungen dafür sind : Sie sind mindestens 8 Wochen bei diesem Arbeitgeber beschäftigt und haben mindestens 74 Stunden gearbeitet.

Danach erfolgt die Auszahlung des Krankengeldes durch die Kommune. Hier ist ein Antrag erforderlich! Die Zahlung seitens der Kommune setzt voraus, dass man in den 13 Wochen vor dem ersten Krankheitstag dem Arbeitsmarkt zur Verfügung gestanden hat und dass man mindestens 120 Stunden in dieser Zeit gearbeitet hat.

Der Arbeitgeber bzw. die Kommune ist lt. Krankengeldgesetz verpflichtet, mit dem Arbeitnehmer nach 4 Wochen Krankheit ein Gespräch zu führen. Hier haben Sie die Möglichkeit Ihre Gewerkschaft als Partner an Ihrer Seite zu haben.

### Hilfe bei der Beantragung von Krankengeld

Bei der Beantragung des Krankengeldes (Sygedagpenge) ist Ihnen Ihre Gewerkschaft, bei der Sie Mitglied sind, behilflich. Sollten Fragen offen bleiben, haben Sie jedoch auch die Möglichkeit sich mit dem Infocenter in Verbindung zu setzen.

### Rechte und Pflichten

Bei einer länger andauernden Erkrankung wird sich das Jobcenter der Kommune bemühen, Ihnen dahingehend zu helfen, bald wieder Arbeiten zu können. Insbesondere um Ihren Arbeitsplatz nicht zu gefährden. Das Jobcenter wird sich kontinuierlich mit Ihnen in Kontakt befinden. Genauso sollten Sie sich bemühen, bald wieder an Ihren Arbeitsplatz zurück zu kehren (auch Stundenweise).

Sollten Sie Ihrer Mitteilungs- und Mitwirkungspflicht nicht nachkommen, verwirken Sie Ihren Anspruch auf Krankengeld.

Achtung ! -> In Dänemark ist Krank sein nicht das gleiche wie Arbeitsunfähig. Hier kann es gut sein, dass die Kommune darauf drängt an einer Aktivierung in Dänemark teilzunehmen.

### Kündigungsschutz bei Krankheit

In Dänemark gibt es keinen gesetzlichen Kündigungsschutz. Die Kündigungsfristen sind grundsätzlich im für Sie geltenden Tarifvertrag geregelt.

Somit kann der Arbeitgeber den erkrankten Arbeitnehmer während der Krankheitsphase kündigen! Sollten die 21 Tage Lohnfortzahlung noch nicht erreicht sein, übernimmt die Kommune die Auszahlung des Krankengeldes. Hier bitte selbst Kontakt zur Kommune aufnehmen!

Ab dem 22. Krankheitstag muss der Arbeitnehmer einen neuen Antrag auf Krankengeld bei der Kommune stellen.

### Krankenversicherung bei Krankheit

Während des Krankengeldbezuges bleibt der Grenzpendler in Dänemark krankenversichert. Wird jedoch kein Krankengeld mehr bezogen, besteht keine Krankenversicherung über Dänemark. In diesem Fall ist es dringend erforderlich, dass Sie sich in Deutschland um eine Krankenversicherung kümmern.

### Arbeitsunfall

Der Grenzpendler ist über seinen Arbeitgeber in Dänemark bei einem Arbeitsunfall versichert. Jedoch muss der Arbeitnehmer sichergehen, dass dieses in Dänemark der Arbejdsskadestyrelse (www.ask.dk) gemeldet worden ist. Am besten eine Kopie der Meldung geben lassen.

Bei ärztlicher Behandlung in Deutschland ist dem Arzt mitzuteilen, dass es ein Arbeitsunfall war. Die Berufsgenossenschaft für Transport und Verkehrswirtschaft – Verbindungsstelle in Duisburg - ist zuständig für Grenzpendler nach Dänemark (www.dguv.de).

### Sonstiges

Sollte der Arbeitgeber oder die Kommune ein Attest bzw. Nachweis über die Krankheit benötigen, ist dieses vorzulegen. Etwaige Kosten müssen von dem Arbeitgeber bzw. Kommune erstattet werden.

Eine individuelle Beratung sollte trotz allem erfolgen, um etwaige Unklarheiten zu beseitigen.

---

### Sygesikring som grænsependler

Som grænsependler er du sygesikret i Danmark hos en kommune. I den kommune, hvor arbejdsgiveren har hjemsted, ansøger du om det særlige sundhedskort og en blanket E106, som du afleverer til din lovpligtige sygekasse i Tyskland. Dermed er du sygesikret i Tyskland, uden at skulle betale ekstra bidrag. Du har nu et sundhedskort fra begge lande, som kan benyttes i det land, som har udstedt det. Ved ophold i et andet europæisk land skal du benytte det blå sygesikringskort, som du som grænsependler kun får i Danmark.

Hvis din familie ikke er forsikret i Tyskland, kan de blive medforsikret i Danmark.

### Meddelelse til arbejdsgiveren

Den første sygedag skal du ringe til din arbejdsgiver. Hvis der ikke er aftalt andet i ansættelseskontrakten, skal det ske senest 2 timer efter at du normalt skulle være mødt på arbejde.

I Danmark skal man ikke forevise en gul uarbejdsdygtighedsattest, således som det er almindeligt i Tyskland.

Melder du dig ikke syg hos arbejdsgiveren, mister du retten til sygedagpenge!

Har du ret til fuld løn under sygdom, betaler arbejdsgiveren sygedagpengene de første 21 dage. Forudsætningerne herfor er, at du skal have været ansat i mindst 8 uger hos den pågældende arbejdsgiver og have arbejdet mindst 74 timer.

Derefter udbetales sygedagpengene af kommunen. Dette kræver en ansøgning! Betalingen fra kommunens side forudsætter, at man har stået til rådighed for arbejdsmarkedet i de 13 uger før første sygedag, og at man har arbejdet mindst 120 timer i denne periode.

Arbejdsgiveren eller kommunen er i henhold til lov om sygedagpenge forpligtet til at afholde en sygefraværssamtale med arbejdstageren efter 4 ugers sygdom. Her har du mulighed for at få støtte fra din fagforening som partner.