



1 Wie sind Ehepartner und Familie eines in Dänemark berufstätigen Deutschen versorgt, wenn dieser stirbt?

Aufgrund der unterschiedlichen Sozialsysteme und kulturellen Entwicklungen gibt es in Dänemark derzeit keine Hinterbliebenenrente, wie sie im deutschen Sozialversicherungssystem existiert. Ein in Deutschland wohnender und in Dänemark arbeitender Arbeitnehmer erwirbt zwar Ansprüche zur Alters- und ggf.

Erwerbsminderungsrente, eine Versorgung des überlebenden Ehepartners oder Kinder in Deutschland ist in Dänemark aber nicht vorgesehen. Hier kann eine private Absicherung durch eine entsprechende Pensions- oder Lebensversicherung erreicht werden. Ob eine derartige Absicherung notwendig ist, hängt von den persönlichen Voraussetzungen und der finanziellen Situation des Ehepaars/Familie ab und bedarf einer persönlichen Abwägung.

Unter gewissen Umständen, werden die Rentenansprüche des Grenzpendlers auf den Ehegatten übertragen, wenn der Ehegatte das gesetzliche dänische Rentenalter erreicht hat.

1 Hvordan er ægtefællen og familien sikret, når en tysker der arbejder i Danmark dør?

De temmelig forskellige sociale sikringssystemer og en forskellig kultur betyder, at man i Danmark hverken kender til enkepension eller anden form for pension til de efterladte, som det ellers er tilfældet i Tyskland. Bor man i Tyskland og arbejder i Danmark, er man ganske vist berettiget til at få pension – i givet fald en førtidspension på grund af nedsat arbejdsevne – men modsat Tyskland får den afdødes ægtefælle eller børn ingen pension. Det kan man tage højde for ved at tegne en privat pensions- eller livsforsikring. Om dette er nødvendigt, afhænger af ægteparrets/familiens personlige og finansielle forhold. Under visse omstændigheder kan den efterladte, når vedkommende har opnået det danske pensionsalder, søge om den pension grænsependleren skulle have fået.



2 Wie wirkt sich eine Berufstätigkeit eines Deutschen in Dänemark auf seine Rentenansprüche insgesamt aus?

Im Rahmen des Europäischen Gemeinschaftsrechts wurden Vereinbarungen zwischen den EU-Mitgliedsstaaten getroffen, die eine Koordination und Verwaltung der überstaatlichen Rentenansprüche ermöglichen. Obgleich die Rentenversicherungssysteme in Deutschland und Dänemark sehr unterschiedlich sind, werden Beschäftigungszeiten aus Dänemark für in Deutschland Wohnende anerkannt und werden als Wartezeit anerkannt.

Rentenansprüche sind grundsätzlich auf einen Einzelfall bezogen, da hinsichtlich der Rentenart (Altersrente, Erwerbsminderungsrente, Witwen-/Witwerrente, Waisenrente) und deren jeweiliger Voraussetzungen individuelle Anforderungen gestellt sind.

Ein Leistungsanspruch eines ehemaligen Grenzpendlers wird i.d.R. als Teilrente der jeweiligen Staaten berechnet und gezahlt. D.h. man erhält mehrere Teilleistungen, die sich aus den erworbenen Ansprüchen im jeweiligen Land errechnen. Es ist jedoch nur eine Beantragung im Wohnland notwendig. Die Rentenversicherungsträger leiten den Antrag automatisch an die ausländischen Versicherungsträger weiter.

2 Hvilken indflydelse har en tyskers erhvervsarbejde i Danmark på hans almene pension?

EU-medlemslandene har vedtaget en række juridiske regler om at koordinere og administrere pensionskrav på tværs af landegrænserne. Ganske vist er pensionsordningerne vidt forskellige i Danmark og i Tyskland, men en i Tyskland bosat og i Danmark arbejdende lønmodtager får medregnet den "danske" arbejdstid i sin almene pensionsårsberegning. På grund af alderspension, førtidspension, pension til enker og børn o. lign. varierer pensionen naturligvis fra tilfælde til tilfælde.

En forhenværende grænsependler får som regel en del af sin pension fra fx. Danmark og en del fra Tyskland, dvs. at man får sin pension forskellige steder fra alt efter de bestemmelser, der er gældende i det enkelte land. Man behøver dog kun at søge om pension i sit bopælsland. Pensionskassen vil så automatisk tage kontakt til pensionskassen i det andet land man har arbejdet i.



3 Wenn ein Grenzpendler seinen Wohnsitz nach Dänemark verlegt, weil er auch dort arbeitet, er aber aus einer früheren Berufstätigkeit in Deutschland Rentenansprüche beim deutschen Staat hat – wird diese Rente dann, wenn sie zur Auszahlung kommt, im Wohnsitzland Dänemark höher besteuert als es in Deutschland der Fall wäre?

Gemäß dem zur Zeit geltenden Doppelbesteuerungsabkommen werden staatliche Rentenleistungen in dem Land besteuert, aus dem die Leistungszahlung stammt, d.h. eine deutsche Rentenleistung wird in Deutschland besteuert. In wie fern eine Besteuerung günstig oder ungünstig ist, hängt von der jeweiligen Steuerbelastung im jeweiligen Land und den persönlichen Voraussetzungen des Steuerpflichtigen und seiner Steuerpflicht ab. Aufgrund der sich im Laufe der Jahre ändernden Vorschriften, kann man zum jetzigen Zeitpunkt keine eindeutige Aussage treffen.

3 En grænsependler flytter til Danmark, hvor han også arbejder. Gennem en tidligere beskæftigelse i Tyskland har han optjent en pension fra tysk side, som på et senere tidspunkt kommer til udbetaling. Bliver hans tyske pension så beskattet efter de danske eller efter de tyske regler for pensionsbeskatning?

Ifølge dobbelbeskatningsaftalen beskattes statslige pensioner i det land de bliver udbetalt fra. En tysk pension beskattes altså i Tyskland. Om denne beskatning betragtes som rimelig eller urimelig, afhænger af en vurdering af skattesystemet i det enkelte land, men det afhænger også af den skattepligtiges personlige omstændigheder og skattemæssige forhold. Da der er en række ændringer på vej, kan man på nuværende tidspunkt ikke give et entydigt svar.



4 Wird von deutschen und dänischen Behörden gegenseitig eine in einem Land amtlich festgestellte Berufsunfähigkeit anerkannt?

Die Rentenversicherungssysteme in Deutschland und Dänemark unterscheiden sich in einer Vielzahl von Merkmalen. Es existieren jedoch in beiden Ländern staatliche Rentenversicherungen, die Erwerbsminderungen durch gesundheitliche Einschränkungen absichern. Hier ergaben sich in den letzten Jahren große Veränderungen, da das deutsche System die zweistufige Erwerbsminderungsrente als Ersatz für Erwerbs- und Berufsunfähigkeitsrente eingeführt hat. In Dänemark wurde die dreistufige Frührente (Førtidspension) in eine neue Form gebracht.

Ein Antrag auf Leistungen muss beim jeweils zuständigen Rentenversicherungsträger gestellt und von dort genehmigt werden. Hier existieren deutliche Unterschiede in der Handhabung, da die Kriterien zur Antragsgewährung nicht vereinheitlicht sind. Es gelten stets die Anforderungen des jeweiligen Versicherungsträgers. Es kann also theoretisch vorkommen, dass ein Grenzpendler in Dänemark als Frührentner eingestuft ist, nach den deutschen Kriterien jedoch noch als arbeitsfähig gilt. Jedoch werden mittlerweile ärztliche Atteste auf einem europäischen Vordruck gegenseitig anerkannt, so dass die Anzahl von Doppelbegutachtung rückläufig ist. Eine Betrachtung des Einzelfalles ist aufgrund der persönlichen Voraussetzungen unumgänglich. Hilfe bieten auch Interessenorganisationen wie z.B. „Omsorgsgruppe for Sygdomsramte og Førtidspensionister“ (www.osf-syd.dk) oder der Sozialverband Deutschland (www.sozialverband.de).

4 Når der officielt er konstateret manglende erhvervsevne eller invaliditet i et land, anerkender de tyske og de danske myndigheder så hinandens dokumentation?

Socialspensionsordningerne i Tyskland og i Danmark er meget forskellige. Men der findes dog i begge lande offentlige pensionskasser som træder til i tilfælde af manglende erhvervsevne eller invaliditet. På det sidste er der sket en række ændringer, idet man i Tyskland har indført en invalidepension med to niveauer, og i Danmark har man skabt en førtidspension med tre niveauer. Ønsker man sin førtidspension udbetalt, må man rette henvendelse til sin pensionskasse, som så skal godkende ens ansøgning. I praksis er der også her tale om store forskelle, da ansøgningsproceduren ikke er den samme i Danmark og i Tyskland. Rent teoretisk vil det derfor være muligt, at en grænsependler i Danmark har status som førtidspensionist, mens han i Tyskland regnes for at være arbejdsdygtig. Nu har man indført europæiske formularer til lægeerklæringer med gensidig godkendelse, og det vil sige, at antallet af dobbelte lægeerklæringer er på retur. Også her må man se nøje på de personlige omstændigheder. Der er hjælp at hente hos en række sammenslutninger og interesseorganisationer som fx. „Omsorgsgruppe for Sygdomsramte og Førtidspensionister“ (www.osf-syd.dk) eller „Sozialverband Deutschland“ (www.sozialverband.de).



5 Welche Arten der Altersversorgung gibt es in Dänemark für Grenzpendler? Vergleicht man die Möglichkeiten der Altersversorgung zwischen Deutschland und Dänemark, findet man drei ähnliche Kategorien, die in beiden Ländern vorherrschen. Die dänische Rente (Folkepension) als staatliche Altersvorsorge wird als Einheitsrente mittels eines Grundbetrages und weiterer bedarfsorientierter Zulagen gezahlt. Hierauf erwirbt ein Grenzpendler einen Anspruch von 1/40, bzw. 2,5 % auf den Grundbetrag und eventuelle Zulagen für jedes Jahr, indem er in Dänemark arbeitet. Viele dänische Tarifverträge sehen eine betriebliche Altersvorsorge als Bestandteil der Vergütung vor. Hier kann in verschiedenen Modellen eine Kapital- oder Rentenversicherung aus Beiträgen, die sich Arbeitgeber und Arbeitnehmer teilen, gebildet werden. Abschließend sei die private Vorsorge genannt, die – wie in Deutschland auch – als direktversicherungsähnliches Produkt eine Kapital- oder Rentenauszahlung zu einem festen Zeitpunkt auslöst und gleichzeitig die Einkommenssteuer des Versicherten senken kann. Diese Variante wird von vielen dänischen Arbeitnehmern genutzt, um Steuern zu sparen. Auch für Grenzpendler ist eine angemessene Vorsorge wichtig und dringend anzuraten, um sich für den Ruhestand finanziell abzusichern. Eine Beratung bei Bank oder Versicherung sowie einem Steuerberater kann große finanzielle Vorteile bringen. Grenzpendlern steht auch die Riesterzulage zu, unabhängige Beratung bieten z.B. die Verbraucherschutzzentralen.

5 Hvilke former for alderspension findes der i Danmark for grænsependlere? Sammenligner man pensionsordninger i Danmark og Tyskland, findes der tre kategorier der ligner hinanden. Den danske folkepension som offentlig grundsikring er ens for alle. Den suppleres op med forskellige tilskud efter særligt behov. For hvert år en grænsependler er beskæftiget i Danmark, optjener han ret til 1/40 dvs. 2,5 % af grundbeløbet plus eventuel tillæg. Mange danske overenskomster indeholder bestemmelser om en virksomhedsintern alderspension som en fast bestanddel af lønnen. Her har man tit forskellige former for kapital- og pensionsforsikring med både arbejdsgiver og arbejdstager som indbetaler. Afslutningsvis kan der nævnes den private pensionsopsparing – sådan som man også kender den i Tyskland - , en slags forsikring, hvor der udbetales enten et bestemt pengebeløb eller en pension på et fastlagt tidspunkt. Samtidig berettiger denne form for opsparing til et vist skattefradrag i Danmark. Også for grænsependlere er det en rigtig god idé at tænke på et solidt finansielt fundament, når man engang forlader arbejdsmarkedet. At hente vejledning og gode råd hos banker, forsikringer og hos en revisor kan virkelig betale sig finansielt. Desværre venter den fradragsberettigede pensionsopsparing stadig på international godkendelse.



6 Ich beabsichtige meine Altersrente als Grenzpendler zu beantragen. An wen muss ich mich wenden, um Informationen zu erhalten?

Als Grenzpendler zwischen Deutschland und Dänemark entstehen meist Rentenansprüche aus beiden Ländern. Um die Altersrente zu beantragen reicht es aus, sich beim zuständigen Rentenversicherungsträger im Wohnland zu melden und von hier aus die jeweils andere Rente mit zu beantragen.

Eine gründliche Dokumentation aller Beschäftigungszeiten ist hierfür notwendig. Weiter Informationen findet man bei der Deutschen Rentenversicherung Bund (www.deutsche-rentenversicherung-bund.de) oder bei Sikringsstyrelsen (www.dss.dk).

6 Jeg har planer om at søge om min alderspension som grænsependler. Hvem kan jeg henvende mig til for at få de nødvendige informationer?

En grænsependler vil typisk være berettiget til offentlige pensioner fra både Danmark og Tyskland, som det er nødvendigt at ansøge om. Det er tilstrækkeligt at henvende sig til sin pensionskasse i bopælslandet og herigennem også ansøge om den hhv. udenlandske pension.

En fuldstændig dokumentation af alle ansættelsesperioder er absolut påkrævet. Yderligere oplysninger fås hos den tyske pensionskasse "Deutsche Rentenversicherung Bund" (www.deutsche-rentenversicherung-bund.de) eller hos Sikringsstyrelsen (www.dss.dk).



7 Ich habe 10 Jahre als Grenzpendler in Dänemark gearbeitet. Kann ich meine Rentenbeiträge erstattet bekommen und in meine deutsche Rente einzahlen?

Das dänische Rentensystem (folkepension) ist steuer-, und nicht beitragsfinanziert. Daher ist eine Erstattung grundsätzlich nicht möglich. Aufgrund der geltenden EU-Bestimmungen wird jedoch eine Teilrente für die Jahre der Arbeit in Dänemark vom dänischen Rentenversicherungsträger gezahlt. Die Beantragung läuft automatisch mit der Antragstellung zur deutschen Rente. Um eine ausreichende Altersversorgung zu haben, sollte man sich rechtzeitig über die zu erwartende Höhe der Renten aus Deutschland und Dänemark erkundigen, um ggf. weitere Maßnahmen zu treffen. Der Rentenversicherungsträger in Deutschland kann hierbei helfen.

7 Jeg har arbejdet 10 år som grænsependler i Danmark. Kan jeg overføre mine danske pensionsbidrag til min tyske pensionskasse?

Den danske folkepension er udelukkende skattefinansieret og dermed bidragsfri. Derfor kan den ikke udbetales før tid eller overføres. Men EU-reglerne siger, at de danske pensionskasser skal udbetale en delpension for det antal år man har været beskæftiget i Danmark. Dette sker automatisk, når man søger sin tyske pension. For at sikre sig en fornuftig alderspension er det en god idé at forhøre sig i god tid om det forventede pensionsniveau. I givet fald kan man så træffe yderligere foranstaltninger. Her kan de tyske offentlige pensionskasser give råd og vejledning.



8 Als ehemaliger Grenzpendler bekomme ich eine deutsche Rente und wohne nun in Dänemark. Kann ich in Deutschland zum Arzt gehen?

Aufgrund der bisherigen Interpretation europäischen Rechts wurde Beziehern einer Rente aus Deutschland mit dänischen Wohnsitz zwar eine Pflichtmitgliedschaft in der Krankenversicherung der Rentner (KVdR) auferlegt, Leistungen aus dieser Versicherung durften jedoch nicht in Deutschland erbracht werden, da die dänische Krankenversicherung vorrangig zu nutzen war. Laut Urteil des Bundessozialgerichts (Az: B I KR 02/04 bzw. B I KR 04/04) ist dies jedoch rechtswidrig. Als Mitglied der KVdR hat man ein Anrecht auf die Ausstellung einer Krankenversichertenkarte und kann damit in Deutschland zum Arzt gehen.

8 Som forhenværende grænsependler får jeg nu udbetalt en tysk pension, men jeg har min bopæl i Danmark. Kan jeg gå til læge i Tyskland?

Hidtil gjaldt følgende fortolkning af de gældende EU-regler: En pensionsmodtager fra Tyskland med adresse i Danmark er obligatorisk forsikret i pensionisternes tyske sygeforsikring (KVdR), men han er ikke berettiget til ydelser fra tysk side i forbindelse med sygdom. Begrundelsen var, at den danske sygesikring kom i første række. I oktober 2005 erklærede den øverste tyske socialdomstol (Bundessozialgericht) denne praksis for ugyldig (journalnummer: B I KR 02/04 og B I KR 04/04). Det vil altså sige, at du som medlem i "KVdR" har ret til at få udstedt et tysk sygesikringskort og kan gå til en læge i Tyskland.



9 Wie funktioniert das dänische Rentensystem?

Die dänische Volksrente (folkepension) ist schwer mit dem deutschen Rentenversicherungsprinzip vergleichbar. Im Rahmen der europäischen Gesetzgebung zur Sozialen Sicherung werden die Systeme jedoch koordiniert und je nach Wohn- und Arbeitssituation begründet.

Eine aktuelle und durchgängig verständliche Beschreibung findet man unter:
www.dss.dk/p_b/pub.htm.

In Detailfragen kann das Infocenter (www.pendlerinfo.org) helfen.

9 Hvordan fungerer det danske pensionssystem?

Det er vanskeligt at sammenligne den danske folkepension med det tyske pensionsforsikringsprincip. Den europæiske lovgivning om social sikring koordinerer dog systemerne, som kommer til anvendelse alt efter bopæls- og beskæftigelsessituation.

Man kan finde en aktuel og gennemgående forståelig beskrivelse på adressen
www.dss.dk/p_b/pub.htm.

Infocenter (www.pendlerinfo.org) kan være behjælpelig med detailspørgsmål.



10 Wo wird meine betriebliche Altersversorgung im Rahmen einer Entgeltumwandlung in der Auszahlungsphase versteuert?

Betriebliche Altersversorgungen werden im Gegensatz zu staatlichen Renten nach dem derzeit gültigen Doppelbesteuerungsabkommen zwischen Dänemark und Deutschland im Wohnland besteuert. Im Regelfall bedeutet dies, dass der Grenzpendler mit Wohnsitz in Deutschland seine dänische betriebliche Altersversorgung während der Auszahlungsphase in Deutschland versteuern muss. Nach einem eventuellen Umzug nach Dänemark werden die Auszahlungen in Dänemark steuerpflichtig. Das DBA sieht jedoch Ausnahmen vor, so dass für ältere Verträge Einzelfallprüfung durch „SKAT“ vorzunehmen ist.

10 Hvor bliver min arbejdsmarkedspension, som er oprettet ved lønkonvertering, beskattet i udbetalingsfasen?

Til forskel fra statslige pensioner bliver arbejdsmarkedsrelaterede pensioner beskattet i bopælslandet i medfør af den gældende dansk-tyske dobbeltbeskatningsoverenskomst. Det betyder i reglen, at en grænsependler med bopæl i Tyskland skal beskatte sin danske arbejdsmarkedspension i Tyskland i udbetalingsfasen. Efter en eventuel flytning til Danmark bliver udbetalingerne skattepligtige i Danmark.



11 Wie wirkt sich eine Beschäftigung in Dänemark auf meine Rente aus?

Der Grenzpendler erwirbt während seiner Beschäftigungszeit Ansprüche auf die dänische Einheitsrente (Folkepension), bei der es sich um eine steuerfinanzierte Sozialrente handelt. Pro Arbeitsjahr erwirbt man einen Anspruch von 2,5% dieser Rente. Die Höhe der Rente ist später davon abhängig, ob man alleine lebt oder nicht. Die deutschen Rentenansprüche verändern sich während der Zeit in Dänemark nicht. Die Versicherungszeiten werden bei Rentenanspruch jedoch zusammengezählt, wenn es um die Prüfung der Anspruchsvoraussetzungen geht. 20 deutsche Jahre und 25 dänische Jahre sind somit in beiden Ländern 45 Jahre, auch wenn es die Renten nur anteilig aus jedem Land gibt.

11 Hvilken indvirkning har det på min pension, at jeg har arbejdet i Danmark?

I beskæftigelsesperioden erhverver grænsependlere ret til dansk folkepension, som er en skattefinansieret socialpension. Per arbejdsår optjenes der et krav på 2,5 % af denne pension. Pensionens størrelse afhænger senere af, om man bor alene eller ej. De tyske pensionskrav ændrer sig ikke i den periode, man arbejder i Danmark.

Forsikringsperioderne bliver dog talt sammen, når der indgives pensionsansøgning, og forudsætningerne for at oppebære pension bliver prøvet. 20 tyske år og 25 danske år er således 45 år, også selv om pensionerne kun udbetales proportionalt fra hvert land.



12 Kann ich als Grenzpendler Riester-Förderung erhalten?

Die Förderung können grundsätzlich alle beanspruchen, die in einer gesetzlichen Rentenversicherung pflichtversichert sind (hierzu gehören auch ausländische Versicherungen, wenn sie der deutschen Rentenversicherung vergleichbar sind) und in der Bundesrepublik Deutschland unbeschränkt steuerpflichtig sind. Beides trifft nach Aussage des Bundesministerium für Arbeit und Soziales für den Grenzpendler nach Dänemark zu. Bei einem Umzug ins Ausland während der Auszahlungsphase ist die staatliche Zulage jedoch nach derzeitiger Rechtslage zurückzuzahlen. Weitere Informationen gibt es unter www.bmas.de.

12 Kan jeg få Riester-bonus som grænsependler?

Som hovedregel kan alle, som er omfattet af en lovpligtig pensionsforsikringsordning (hertil hører også udenlandske forsikringsordninger, hvis de kan sammenlignes med den tyske pensionsforsikringsordning) og er ubegrænset skattepligtige i Tyskland, gøre krav på denne bonus. Ifølge det tyske ministerium for arbejde og sociale anliggender gør begge forhold sig gældende for grænsependlere, der arbejder i Danmark. Flytter man til udlandet i udbetalingsfasen, skal bonussen dog betales tilbage. Man kan finde yderligere information på adressen www.bmas.de.



13 Ich habe ein Schreiben von ATP bekommen bezüglich meiner SP-Einzahlungen – was bedeutet das?

ATP ist die dänische Behörde, die die staatlichen Zusatzpensionen ATP (Arbejdsmarkeds tillægspension) und SP (Særlig pensionsopsparing), beides staatlich verordnete Zusatzrenten, verwaltet. Bis 2004 zahlten alle Arbeitnehmer 1 % des Lohnes in die sogenannte SP ein, danach wurde die Ordnung gestoppt. Im Rahmen der zur Zeit überall durchgeführten Konjunkturprogramme hat der dänische Staat beschlossen, dass man sich die eingezahlten Beträge auszahlen lassen kann. Dazu wird jeder Versicherte angeschrieben. Beigelegt ist ein Formular, das man unterschrieben zurücksenden muss, wenn man die Auszahlung wünscht. Der Auszahlungsbetrag wird mit 35% für die ersten 15.000 DKK und 50% auf den Rest pauschal besteuert. Wer bis jetzt nicht angeschrieben wurde, sollte sich umgehend mit ATP in Verbindung setzen (www.atp.dk oder www.sp-opsparing.dk).

13 ATP har sendt mig et brev vedrørende mine SP-indbetalinger. Hvad betyder det?

ATP er den danske myndighed, som administrerer de to statslige tillægspensioner ATP (Arbejdsmarkeds Tillægspension) og SP (Særlig Pensionsopsparing). Frem til 2004 indbetalte alle lønmodtagere 1 % af lønnen til den såkaldte SP, hvorefter ordningen ophørte. Som led i de konjunkturprogrammer, der gennemføres overalt for øjeblikket, har den danske stat besluttet, at man kan få de indbetalte beløb udbetalt. Det får alle forsikrede et brev om vedlagt en formular, som skal returneres i underskrevet stand, hvis man ønsker at få pengene udbetalt. De første 15.000 DKK af udbetalingsbeløbet beskattes med 35 % og resten med 50 %. Hvis man ikke har fået brev endnu, bør man straks rette henvendelse til ATP (www.atp.dk eller www.sp-opsparing.dk).



14 Ich arbeite nicht länger in Dänemark – kann ich mir meine betriebliche Altersversorgung ausbezahlen lassen?

In Dänemark haben ca. 80% aller Arbeitnehmer eine tarifvertraglich geregelte, betriebliche Altersversorgung, in die Arbeitnehmer und Arbeitgeber einen festgelegten Prozentsatz des Lohnes oder Gehaltes einzahlen (z.B. Industriens Pension). Wenn man nicht länger in Dänemark arbeitet und auch nicht in Dänemark wohnt, kann man sich die eingezahlten Beiträge auszahlen lassen. Die Auszahlung wird jedoch pauschal mit 60% besteuert. Ob eine Auszahlung der angesparten Beträge sinnvoll ist oder nicht, kann nur im Einzelfall geklärt werden. Dies hängt von vielen Faktoren ab und sollte wohlüberlegt sein. Möchte man sich die Beträge auszahlen lassen, muss man sich mit der zuständigen Versicherung in Verbindung setzen und die Modalitäten abklären.

14 Jeg arbejder ikke længere i Danmark. Kan jeg få min arbejdsmarkedspension udbetalt?

I Danmark har ca. 80 % af alle arbejdstagere en overenskomstmæssig arbejdsmarkedspension, som arbejdstagere og arbejdsgivere indbetaler en fastlagt procentsats af lønnen til (f.eks. Industriens Pension). Hvis man ikke længere arbejder i Danmark og heller ikke bor her, kan man få de indbetalte bidrag udbetalt. Udbetalingen beskattes dog med en fast sats på 60 %. Man er nødt til at se på det enkelte konkrete tilfælde for at kunne sige, om det er hensigtsmæssigt at få de opsparede beløb udbetalt eller ej. Dette afhænger af mange faktorer og bør være en meget velovervejet beslutning. Hvis man ønsker at få beløbene udbetalt, skal man rette henvendelse til det pågældende forsikringselskab og få vilkårene afklaret.