



1 Welchen Kündigungsschutz gibt es in Dänemark? Gibt es in Dänemark vergleichbare Gepflogenheiten wie in Deutschland, bei Kündigungen insbesondere älterer Arbeitnehmer einen Aufhebungsvertrag mit entsprechenden finanziellen Leistungen abzuschließen?

Die meisten arbeitsrelevanten Regelungen sind in Dänemark zwischen den Tarifparteien in Tarifverträgen (overenskomst) geregelt. Es gibt daher keinen gesetzlichen Kündigungsschutz, wie es in Deutschland der Fall ist. Kündigungsfristen sind zumeist von der Beschäftigungsdauer abhängig festgelegt und je nach Beschäftigtengruppe und Tarifvertrag unterschiedlich. Die zuständige Gewerkschaft kann Auskunft geben. Die Zahlung von Abfindungen ist in Dänemark ebenfalls grundsätzlich möglich. Im konkreten Einzelfall kann die Höhe jedoch deutlich variieren.

1 Hvordan forholder det sig med opsigelse i Danmark? Er det kutyme i Danmark – som det er tilfældet i Tyskland – at især ældre arbejdstagere får en opsigelse med en klausul om, at man får en finansiel kompensation?

Den danske overenskomst indeholder som regel alle relevante bestemmelser omkring ansættelsesforhold. Derfor findes der i Danmark – modsat Tyskland - ingen lovgivning, der fastsætter regler for opsigelser. Opsigelsesfristen er for det meste afhængig af, hvor længe man har været ansat, og den kan variere efter branche og overenskomst. Fratrædelsesordninger og specielle godtgørelser kender man også i Danmark, men de kan variere betydeligt fra sted til sted.



2 Gibt es Berufsgruppen, die in Dänemark gute Chancen auf dem Arbeitsmarkt haben?

Der regionale Arbeitsmarkt ist durch seine Unterschiede nördlich und südlich der Grenze geprägt. In Dänemark ist die Arbeitslosigkeit sehr niedrig. Allein aus diesem Grund ist es für viele deutsche Arbeitnehmer interessant, sich nach einem Arbeitsplatz in Dänemark umzuschauen.

EURES (EUROpean Employment Service) kann Auskünfte zur Beschäftigungssituation in Dänemark geben. Eine Übersicht über freie Stellen im südlichen Dänemark findet man unter anderem im Internet unter www.jobnet.dk, www.syddjob.dk und www.eures-kompas.eu.

2 Er der bestemte brancher i Danmark, hvor der er særligt behov for arbejdskraft?

Der er forskel på de regionale arbejdsmarkeder nord og syd for grænsen. Danmark er ledigheden for tiden meget ringe. Alene dette gør det danske arbejdsmarked interessant for mange tyske lønmodtagere.

EURES (EUROpean Employment Service) kan give oplysninger om situationen på det danske arbejdsmarked. En oversigt over ledige stillinger i det sydlige Danmark findes på nettet under www.jobnet.dk, www.syddjob.dk eller www.eures-kompas.eu.



3 Welchen Urlaubslohn bekommt ein Grenzpendler im ersten Beschäftigungsjahr?

Im Gegensatz zum deutschen System ist die Lohnfortzahlung durch den Arbeitgeber im Urlaub (bezahlter Urlaub) in Dänemark die Ausnahme. Aufgrund traditioneller Entwicklungen wird in Dänemark der Urlaubsanspruch im Vorjahr (von Januar bis Dezember) durch den Arbeitnehmer verdient, indem der Arbeitgeber 12,5 % des Bruttolohnes an eine Urlaubskasse zahlt. Im Folgejahr (ab Mai) kann der Arbeitnehmer, auf Antrag, den Urlaubslohn ausgezahlt bekommen. Gerade im ersten Beschäftigungsjahr kann ein Anspruch oftmals noch nicht erworben sein. Fällt ein Arbeitnehmer hier in eine Lücke und liegt eine Ferienschließung der gesamten Arbeitsstätte bzw. einer Abteilung vor, kann es zur Ausfallzahlung durch die dänische Arbeitslosenversicherung (A-Kasse) kommen, wenn man Mitglied ist. Da es sich hier jeweils um Einzelfälle handelt, sollte man sich rechtzeitig mit seiner Arbeitslosenversicherung in Dänemark in Verbindung setzen und eine mögliche Zahlung beantragen.

3 Hvor mange feriepenge får en grænsependler i sit første arbejdsår?

I modsætning til Tyskland er betalt ferie den store undtagelse i Danmark. Udviklingen er nemlig gået i den retning, at man optjener sine feriepenge i løbet af det forudgående år (januar til december), idet arbejdsgiveren indbetaler 12,5 % af bruttolønnen til en feriefond. I det efterfølgende år (fra maj måned) kan arbejdstageren så søge fonden om feriepenge. Inden for det første år hvor man er beskæftiget, har man derfor tit ikke optjent feriepenge. Her kan grænsependleren havne i den situation, at virksomheden er ferielukket i en periode om sommeren, uden at han har optjent feriepenge. I dette tilfælde kan den danske a-kasse udbetale en kompensation, hvis man er medlem. Her skulle man bede sin danske a-kasse om at se lidt nøjere på den individuelle situation.



4 Lohnt sich Arbeit in Dänemark finanziell?

Eine generelle Antwort hierauf ist schwerlich zu geben. Vergleicht man die für eine vergleichbare Tätigkeit in Dänemark gezahlten Löhne und Steuern/ Sozialversicherungskosten, kann man von einem kleinen Vorteil zugunsten derjenigen ausgehen, die in Dänemark arbeiten. Dies ist jedoch sehr stark von den persönlichen und steuerlichen Gegebenheiten und der konkreten Lohn- bzw. Gehaltshöhe abhängig. Hinzu kommt die Tatsache, dass nur eine finanzielle Gesamtbetrachtung ein schlüssiges Ergebnis liefert. Hier empfiehlt sich eine Beratung durch einen dänischen Steuerberater (revisor), um die finanziellen Folgen abschätzen zu können. Grundsätzlich kann aufgrund der gemachten Erfahrungen jedoch fast immer von einer Verbesserung ausgegangen werden, wenn der Grenzpendler vorher arbeitslos ist und auf dem dänischen Arbeitsmarkt die Chance einer Beschäftigung findet.

4 Kan det betale sig at arbejde i Danmark?

Det er svært at give et almengyldigt svar på dette spørgsmål. Sammenligner man lønniveauet inden for den samme branche plus skatter og afgifter samt bidrag til de sociale sikringssystemer, så kan man konstatere en lille fordel, når man arbejder i Danmark. Men det er en sandhed med modifikationer, alt efter de personlige forhold, lønniveauet og skatterne i det enkelte tilfælde. For en samlet vurdering må man også se på ægtefællens indtægter i Tyskland, og de kan være underlagt en anden beskatning, når den ene part er grænsependler. Her anbefales det at tale med en revisor for at kunne foretage en samlet vurdering. Generelt har det dog vist sig at være en økonomisk fordel for en arbejdsløs grænsependler at gribe chancen og søge arbejde i Danmark.



5 Wie bewirbt man sich, um eine Stelle in Dänemark zu bekommen?

Auch in Dänemark ist die schriftliche Bewerbung meistgenutztes Medium, um sich um eine Stelle zu bewerben. Es wird jedoch auch gerne gesehen, dass man sich vorher telefonisch mit dem Arbeitgeber in Verbindung setzt. Obgleich viele Unternehmen und Personalvermittler Online-Bewerbungsseiten anbieten, ist die traditionelle Bewerbung mit Anschreiben, Lebenslauf und evtl. Zeugniskopien nach wie vor eine gute Möglichkeit, sich zu präsentieren. Aber auch hier gibt es Unterschiede in der Ausgestaltung der Unterlagen: Der Lebenslauf heißt auf Dänisch „CV“ (Curriculum Vitae) und sollte die Qualifikation und Berufserfahrung in den Vordergrund stellen. Ein Bewerbungsfoto ist nicht zwingend vorgeschrieben. Zeugniskopien werden von dänischen Arbeitgebern nicht grundsätzlich verlangt, können jedoch nachgefordert werden, wenn der Bewerber in die engere Auswahl genommen wird. Grundsätzlich gilt jedoch, dass die Unterlagen sauber, übersichtlich, fehlerfrei und ansprechend gestaltet sein sollten.

5 Hvordan søger man arbejde i Danmark?

Som regel sender man en skriftlig ansøgning af sted, når man søger job i Danmark. Men det er også gerne set, at man ringer til arbejdsgiveren inden. Ganske vist er der en del virksomheder og personaleagenturer der lægger op til en online-ansøgning, men den mere traditionelle ansøgning med en personlig skriftlig henvendelse, med udtalelser, cv og anden dokumentation er en god måde at bevæge sig ind på det danske arbejdsmarked. Et dansk cv skulle se sådan ud: hovedvægten lægges på de faglige kvalifikationer og erfaringer. Et foto er ikke obligatorisk. Ikke alle danske arbejdsgivere kræver kopier af eksamensbeviser med det samme, men de kan komme på tale på et senere tidspunkt, især hvis ansøgeren har visse chancer for at blive ansat. Ligesom i Tyskland skal ansøgningen være præget af klarhed. Den skal give et godt overblik samtidig med at den skal være fejlfri og i det hele taget tiltalende.



6 Wo und wie findet man freie Stellen in Dänemark?

Neben den überregionalen Tageszeitungen und Fachzeitschriften werden freie Stellen in Dänemark meist im Internet veröffentlicht. Zusätzlich zu den Stellenangeboten auf den Internetseiten der Unternehmen kann man Stellen in verschiedenen Stellenbörsen privater Anbieter sowie der dänischen Arbeitsverwaltung (www.jobnet.dk) finden. In diesem aktuellen und umfassenden Angebot sind die Stellen nach Berufsgruppen und Arbeitsort sortiert aufgenommen.

Weiterhin besteht die Möglichkeit, über die Seiten der Bundesagentur für Arbeit (www.arbeitsagentur.de) nach Stellen im Ausland zu suchen. Hier den Button „Suchkriterien hinzufügen“ anklicken, dann können Sie das Land ändern. Der Vorteil dieser Seite ist die Darstellung der Stellenangebote in deutscher Sprache. Weitere interessante Seiten sind www.workimport.dk, www.eures-kompas.eu und www.europa.eu.int/eures.

6 Hvor og hvordan finder jeg ledige stillinger i Danmark?

Der er stillingsopslag i de landsdækkende aviser og fagtidsskrifter, men det er meget udbredt også at søge nye medarbejdere via internettet, hvor virksomhedernes hjemmeside som regel fører frem til stillinger der ønskes besat. Desuden er der en række private jobagenturer og den danske arbejdsformidling (www.jobnet.dk). Her vil man kunne finde jobtilbud opdelt efter sted og branche.

Desuden kan man trække på det tyske "Arbeitsagentur" (www.arbeitsagentur.de), når man søger arbejde uden for Tysklands grænser. Det gør man ved at klikke på "Suchkriterien hinzufügen", så kan man ændre landet til Danmark. Fordelen er, at stillingsopslagene er på tysk. Også www.workimport.dk, www.eures-kompas.eu og www.europa.eu.int/eures er interessante sidder.



7 Bekomme ich mein Urlaubsgeld aus Dänemark ausgezahlt, wenn ich nicht mehr in Dänemark beschäftigt bin?

Lohn im Urlaub wird in Dänemark durch eine besondere Ferienkasse ausbezahlt oder durch Sonderkonten des Arbeitgebers verwaltet. Zur Auszahlung ist ein Antrag notwendig, der die beantragten Urlaubstage bescheinigt und durch den Arbeitgeber bestätigt wird. Endet ein Grenzpendlerarbeitsverhältnis und der Arbeitnehmer nimmt keine neue Arbeit in Dänemark auf, so hat er Anrecht auf Auszahlung des Urlaubslohns. Hierfür ist ein Antrag bei der zuständigen Stelle erforderlich. Als Bestätigung kann eine Abmeldebescheinigung der dänischen Kommune dienen. Die entsprechenden Vorschriften sind im Internet unter www.feriekonto.dk verfügbar.

7 Får jeg udbetalt feriepenge fra Danmark, når jeg ikke mere arbejder i Danmark?

I Danmark er det en særlig feriefond der udbetaler løn i ferieperioden; det kan også være arbejdsgiveren der administrerer udbetalingen af feriepenge. For at få udbetalt disse penge, må man sende en ansøgning, hvor man – med arbejdsgiverens skriftlige accept - oplyser om ferieperioden. Når ansættelsen er slut og grænsependleren ikke fortsætter i et andet job i Danmark, kan han kræve sine feriepenge udbetalt gennem en skriftlig ansøgning. Man skal vedlægge et flyttebevis, som man får på kommunekontoret. Nærmere oplysninger findes på nettet under www.feriekonto.dk.



8 Mein Lohn wird vom dänischen Arbeitgeber unregelmäßig ausgezahlt – wer kann mir helfen?

Ist man nicht sicher, ob der gezahlte Lohn dem Arbeitsvertrag entspricht oder wird nur unregelmäßig ausgezahlt, wendet man sich an seine dänische Gewerkschaft. Als Mitglied einer Gewerkschaft erhält man kostenlose Rechtsberatung und ggf. Rechtsbeistand bei Rechtstreitigkeiten gegenüber dem Arbeitgeber. Bei Konflikten mit dem Arbeitgeber kann die Gewerkschaft auch schlichtend eingreifen. Als Nichtmitglied bleibt lediglich die Beratung durch einen dänischen Rechtsanwalt, der die eigenen Interessen kostenpflichtig vertritt. Ob eine vorhandene deutsche Rechtsschutzversicherung die Kosten für einen dänischen Rechtsanwalt übernimmt, sollte vorab geklärt werden.

8 Min danske arbejdsgiver udbetaler min løn uregelmæssigt. Hvor får jeg hjælp?

Er man i tvivl, om den løn man får svarer til ens arbejdskontrakt eller udbetales lønnen kun uregelmæssigt, kan den danske fagforening være til stor hjælp. Som medlem af en fagforening får man gratis retshjælp og i givet fald faglig juridisk assistance, hvis det kommer til en retssag med arbejdsgiveren. Når der opstår konflikter mellem arbejdstager og arbejdsgiver kan fagforeningen også fungere som mæglingensinstans. Er man ikke medlem af en fagforening, må man søge hjælp hos en dansk sagfører, som kan føre ens sag, men dette er naturligvis ikke gratis. Om en tysk retshjælpforsikring dækker omkostningerne i forbindelse med en dansk sagfører, må undersøges først. Man skulle også overveje, om udgifterne til en retshjælpforsikring ikke er for høje i forhold til et fagforeningskontingent.



9 Ich habe eine „Feriekort“ zugeschickt bekommen und weiß nicht, wie ich Urlaub beantragen soll?

Grundsätzlich muss der Urlaub mit dem Arbeitgeber abgestimmt sein. Hat man bereits Ansprüche erarbeitet, bekommt man eine Urlaubskarte (Feriekort), auf der man den gewünschten Urlaub einträgt, zugesandt. Die ausgefüllte Karte wird dann, nur vom Arbeitnehmer unterschrieben, an die auszahlende Stelle zurückgeschickt und der Urlaubslohn wird auf das NemKonto des Arbeitnehmers überwiesen. Hat man zwischenzeitlich den Arbeitgeber gewechselt, ändert sich an dieser Praxis nichts.

9 Jeg har fået tilsendt et feriekort. Hvordan skal jeg søge om ferie?

Som regel aftaler man sine ferier med arbejdsgiveren. Har man allerede optjent ret til et bestemt antal feriedage, får man det såkaldte feriekort. Her skal du opgive den ønskede ferieperiode. Feriekortet sendes i udfyldt stand og underskrevet kun af arbejdstageren, til den udbetalende institution og herfra får du dine feriepenge overført på din NemKonto. Har man i mellemtiden skiftet job, ændrer dette intet ved proceduren.



10 Bei Einstellung wurden mir Reisekosten, Brücken- und Übernachtungsgeld vom Arbeitgeber zugesagt. Wer hilft, wenn ich die Abrechnung nicht verstehe?

Die Erstattung von Reisekosten richtet sich in Dänemark nach den individuellen Absprachen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer im Arbeitsvertrag bzw. den geltenden Tarifverträgen. Kann mit dem Arbeitgeber keine Klärung herbeigeführt werden, helfen die Gewerkschaften bei den tariflichen Ansprüchen. Zusätzlich sind die steuerlichen Pauschalen zu beachten, die Reisekosten bis zu einem jeweiligen Höchstbetrag steuerfrei belassen oder aber bei der Steuererklärung u. U. als Werbungskosten abgesetzt werden können.

10 Ved ansættelsen fik jeg tilsagn fra arbejdsgiveren om godtgørelse for rejse og overnatning samt et overgangsbeløb. Hvem hjælper, hvis jeg ikke forstår afregningen?

Udbetaling af rejseudgifter beror i Danmark på en konkret aftale mellem arbejdsgiver og arbejdstager, nedfældet i ansættelseskontrakten eller i overenskomsten. Kan man ikke nå til enighed med sin arbejdsgiver herom, er fagforeningen behjælpelig med at man kommer til sin ret. I den forbindelse skal man være opmærksom på at der er en maksimalgrænse over de rejseudgifter som er skattefrie eller som eventuelt senere i selvangivelsen er fradragsberettigede. Det er altid en fordel, at udnytte denne skattefrie maksimalgrænse, da et senere skattefradrag tager udgangspunkt i den individuelle skatteprocent.



11 Ein dänischer Spediteur hat mir einen Arbeitsvertrag als Kraftfahrer angeboten. Gibt es hierbei Besonderheiten, die ich beachten muss?

Die Gruppe der LKW-Fahrer unterliegt besonderen rechtlichen Bestimmungen hinsichtlich der Steuerpflicht sowie der sozialen Sicherung. Anders als bei Grenzgängern sind diese „unechten Grenzgänger“ abhängig von der Ausführung der Arbeit (in welchem Land mit welchen Arbeitszeiten) individuell zu bewerten. Gerade hier traten neue Verwaltungsvorschriften in Kraft, die eine Klärung der sozialen Sicherungspflicht (mit Formular E 101) über die gesetzliche Krankenversicherung am Wohnort vorschreibt. Eine individuelle Klärung mit dem Infocenter ist immer sinnvoll.

11 Jeg har fået tilbud om at arbejde som chauffør for en dansk speditør. Er der noget specielt jeg skal tage højde for?

For gruppen af lastbil-chauffører gælder der særlige regler med hensyn til både skattepligt og de sociale sikringssystemer. I modsætning til de almindelige grænsependlere er chaufførerne "uægte" grænsependlere, afhængig af hvor og hvordan de udfører arbejdet (i hvilket land og hvor mange timer). Der er kommet en række nye bestemmelser, som går ud på, at det er den offentlige sygesikring der, hvor man har sin bopæl afklarer (med en E 101) socialsikringen. En individuel rådgivning hos Infocenter vil altid være en fordel.



12 Ist in Dänemark ein schriftlicher Arbeitsvertrag vorgeschrieben?

Auch das dänische Arbeitsrecht sieht eine schriftliche Fixierung der Arbeitsbedingungen vor, die binnen 4 Wochen nach Beginn des Arbeitsverhältnisses dem Arbeitnehmer vorliegen muss. Wird dieses nicht eingehalten, drohen dem Arbeitgeber empfindliche Geldbußen. Dieses wird meist durch Eintritt in eine dänische Gewerkschaft geklärt, da zum Eintritt eine Kopie des Arbeitsvertrages vorgelegt werden muss, um die Arbeitsbedingungen zu dokumentieren. Grenzpendler sollten eine Arbeit nur aufnehmen, wenn ein schriftlicher Vertrag bereits vorliegt.

12 Skal man have en skriftlig ansættelseskontrakt i Danmark?

Ifølge dansk arbejdsret skal arbejdstageren have en skriftlig ansættelseskontrakt inden for 4 uger efter ansættelsens start. Hvis dette ikke overholdes, risikerer arbejdsgiveren store bøder. Situationen afklares som regel derved, at man bliver medlem af en fagforening, hvor man skal forelægge sin ansættelseskontrakt, der dokumenterer arbejdsbetingelserne. En grænsependler skulle først starte sit arbejde, når han har en skriftlig kontrakt.



13 Obgleich ich ein gut bezahltes Arbeitsverhältnis in Dänemark habe, bekomme ich keine Lohnabrechnung. Was kann ich tun?

Eine Lohnabrechnung ist in Dänemark ebenso wichtig wie in Deutschland. Neben dem Beweis der Abführung von Feriengeld und Zusatzrenten kann so dokumentiert werden, dass die geforderten Steuern durch den Arbeitgeber einbehalten und weitergeleitet wurden.

Selbstverständlich dient eine Lohnabrechnung auch der Überprüfung der Lohnhöhe und der Stundenüberprüfung. Die dänischen Gewerkschaften helfen bei der Überprüfung und können die einzelnen Posten erklären, falls Unklarheiten auftreten. Sollte keine oder eine zweifelhafte Abrechnung vorliegen, helfen die dänischen Gewerkschaften weiter, wenn man dort Mitglied ist.

13 Jeg har et godt betalt arbejde i Danmark, men alligevel får jeg ingen lønseddel. Hvad skal jeg gøre?

En lønseddel er lige så vigtig i Danmark som i Tyskland. Her dokumenteres det, at både feriepenge og tillægspension er trukket og at arbejdsgiveren har beregnet og indbetalt den lovpligtige skat. Men lønsedlen har også til formål, at dokumentere selve lønnen og arbejdstimerne. Det er de danske fagforeninger, der hjælper med at holde styr på de enkelte poster. Foreligger der ingen lønseddel eller opstår der spørgsmål i den forbindelse, så hjælper de danske fagforeningen, hvis du er medlem.



14 Habe ich einen Anspruch auf Zahlung von Reisekosten, wenn ich für meine Firma auf Dienstreise gehe?

Die Zahlung von Reisekosten ist grundsätzlich in Tarifverträgen geregelt. Hier wird die Höhe und Zahlungsmodalität festgeschrieben und kann von Arbeitgeber zu Arbeitgeber variieren.

Werden keine Kosten erstattet, können diese bis zu einem Maximalbetrag bei der Steuer geltend gemacht werden. Da sich diese Beträge individuell zusammensetzen, ist eine steuerliche Beratung durch einen dänischen Steuerberater (revisor) oder Skat sinnvoll.

14 Har jeg krav på rejsegodtgørelse, når jeg rejser på firmaets vegne?

Rejsegodtgørelser er en del af overenskomsten. Her står der, hvad man har krav på og hvordan man får udbetalt disse penge, men betingelserne kan være forskellige fra arbejdsplads til arbejdsplads.

Er der ingen rejsegodtgørelse, kan man – indtil et fastlagt beløb – gøre disse udgifter gældende, når man udfylder sin selvangivelse. Da der kan være individuelle forhold, der gør sig gældende, anbefales det at kontakte en revisor eller Skat.



15 Mein dänischer Arbeitgeber unterliegt keinem Tarifvertrag. Steht mir Lohn an Feiertagen zu?

Grundsätzlich ist der Feiertagslohn in Dänemark arbeitsrechtlich nicht geregelt. Die meisten Tarifverträge beinhalten jedoch eine sog. Sonn- und Feiertagsregelung (S-H-Betalingsordning), in die vom Arbeitgeber ein Prozentsatz vom Lohn eingezahlt wird. Diese Kasse wird dann bei Feiertagen an den Arbeitnehmer ausgezahlt. Unterliegt der Arbeitgeber keinem Tarifvertrag, ist er nicht zur Zahlung verpflichtet. Es empfiehlt sich, mit seiner dänischen Gewerkschaft ein Beratungsgespräch zu vereinbaren, um die konkrete Situation zu klären.

15 Min danske arbejdsgiver er ikke omfattet af en overenskomst. Har jeg krav på løn på helligdage?

Søn- og helligdagsløn er generelt ikke reguleret i arbejdsretlig henseende i Danmark. De fleste overenskomster indeholder dog en såkaldt S-H-betalingsordning, hvortil arbejdsgiveren indbetaler en vis procentdel af lønnen. Lønmodtagerne får herefter udbetalt løn fra denne pulje på søn- og helligdage.

Er arbejdsgiveren ikke omfattet af en overenskomst, er han ikke forpligtet til at yde betaling. Det anbefales, at aftale tid for en samtale med din danske fagforening, så den konkrete situation kan blive afklaret.



16 Mir wurde ein Arbeitsverhältnis in Dänemark angeboten. Wie erfahre ich, ob der angebotene Lohn marktüblich ist?

Die Höhe eines Lohnes/ Gehaltes kann sehr verschieden sein. Abgesehen von der wirtschaftlichen Lage des Unternehmens und dem geltenden Tarifvertrag hat auch das persönliche Verhandlungsgeschick Auswirkungen. Das dänische Lohnniveau ist aufgrund der andersartigen Steuer- und Sozialkostenstruktur meist deutlich höher und kann nicht direkt mit dem deutschen Lohnniveau verglichen werden. Es empfiehlt sich, die zuständige Gewerkschaft nach dem geltenden Tarifvertrag zu fragen und eine Einschätzung der lokalen Gegebenheiten vorzunehmen.

16 Jeg har fået tilbudt et ansættelsesforhold i Danmark. Hvordan finder jeg ud af, om den tilbudte løn svarer til markedslønnen?

Lønnens størrelse kan være meget forskellig. Bortset fra virksomhedens økonomiske situation og den gældende overenskomst spiller også lønmodtagernes personlige forhandlingsevner en rolle. Da strukturen for så vidt angår skatter, og de sociale omkostninger er anderledes, ligger det danske lønniveau for det meste væsentligt højere og kan ikke umiddelbart sammenlignes med det tyske lønniveau. Det anbefales at spørge til den gældende overenskomst hos den pågældende fagforening på området og at vurdere de lokale forhold.



17 Ich besitze einen deutschen Gabelstaplerschein. Kann ich diesen in Dänemark nutzen?

Auf die Einhaltung der Arbeitssicherheitsvorschriften wird in Dänemark großen Wert gelegt. Der sichere Umgang mit Flurförderfahrzeugen, hierunter auch Gabelstapler, ist bei Berufen in der Transportbranche besonders wichtig. Aufgrund der unterschiedlichen Versicherungsvorschriften wird ein deutscher Gabelstaplerführerschein daher in Dänemark nicht ohne weiteres anerkannt. Jedoch kann auf Antrag der Gabelstaplerschein ggf. in Dänemark anerkannt werden. Dies geht über „Arbejdstilsynet, Kontor for Videngrundlag“, in Kopenhagen. Ein Gespräch mit dem Arbeitgeber oder Sicherheitsbeauftragten (sikkerhedsrepræsentant) kann hier Klarheit und Informationen über eine mögliche Ausbildung nach dänischen Vorschriften geben. Weitere Informationen hält der Ausbildungsrat der dänischen Transportbranche (www.tur.dk) vor.

17 Jeg har tysk truckcertifikat. Gælder det også i Danmark?

I Danmark lægger man stor vægt på, at reglerne om arbejdsmiljø og -sikkerhed bliver overholdt. Ved beskæftigelse inden for transportbranchen er det særlig vigtigt at kunne håndtere maskiner til intern transport, herunder gaffeltrucks. På grund af forskellige forsikringsforskrifter kan et tysk truckcertifikat derfor ikke benyttes. Men man kan søge om anerkendelse af truckcertifikatet ved Arbejdstilsynet, Kontor for Videngrundlag, i København. En samtale med arbejdsgiveren eller sikkerhedsrepræsentanten kan skabe klarhed og give information om en mulig uddannelse efter danske regler. Yderligere oplysninger fås hos Transporterhvervets Uddannelsesråd (www.tur.dk).



18 Ich will mich grundsätzlich über die Arbeits- und Lebensbedingungen in Dänemark informieren – welche Quellen gibt es?

Wohnen und Arbeiten in Dänemark beinhaltet eine Vielzahl von Fragen, die oftmals nur im Einzelfall geklärt werden können. Die familiäre, finanzielle und berufliche Situation ist in den Überlegungen ebenso zu betrachten, wie auch persönliche Wünsche hinsichtlich des Wohnorts. Allgemeine Informationen zu Lebens- und Arbeitsbedingungen sowohl für Grenzpendler, als auch für Übersiedler findet man im Internet unter www.pendlerinfo.org und www.eures-kompas.eu. Dänemarkspezifische Informationen gibt es weiterhin unter www.workindenmark.dk und www.nyidanmark.dk.

Die individuelle Beratung kann nicht durch das Internetstudium ersetzt werden. Eine Terminabsprache mit dem Infocenter in Padborg/DK ist stets sinnvoll.

18 Jeg søger helt grundlæggende information om arbejds- og levevilkårene i Danmark. Hvilke kilder findes der?

Det at bo og arbejde i Danmark rejser en lang række spørgsmål, som ofte kun kan afklares individuelt. Den familiemæssige, økonomiske og arbejdsmæssige situation bør indgå i overvejelserne ligeså de personlige ønsker, med hensyn til, hvor man gerne vil bo. Man kan finde generelle informationer om leve- og arbejdsvilkår både for grænsependlere og tilflyttere på internettet på adresserne www.pendlerinfo.org og www.eures-kompas.eu. Desuden kan man finde oplysninger specifikt om Danmark på adresserne www.workindenmark.dk og www.nyidanmark.dk.

Selvstudier på internettet kan ikke erstatte en individuel rådgivning. Det er altid hensigtsmæssigt at få en tid hos Infocenter i Padborg/DK.



19 Ich möchte Feriengeld beantragen – wie mache ich das?

Das dänische Feriengeld, das der deutschen Lohnfortzahlung während desurlaubes entspricht, wird auf Antrag gezahlt. Beantragen muss man es dort, wo der Arbeitgeber es im vorhergehenden Kalenderjahr eingezahlt hat. Bei den meisten ist dies „Feriekonto“. Manchmal sind es aber auch die Arbeitgeberverbände oder ein Sonderkonto beim Arbeitgeber selber. Dies kann man der Ferienkarte (feriekort) entnehmen. Die „feriekort“ muss vom Arbeitnehmer unterschrieben werden, wenn sie von „feriekonto“ stammt, und an „feriekonto“ geschickt werden. In allen anderen Fällen muss zusätzlich der Arbeitgeber unterschreiben. Man beantragt dann entweder beim Arbeitgeber oder bei der Institution, von der die „feriekort“ stammt. Arbeitet man nicht länger in Dänemark, hat man Anspruch auf sofortige Auszahlung des Feriengeldes für alle Jahre.

19 Jeg ønsker at ansøge om feriepenge. Hvordan gør jeg det?

De danske feriepenge, som svarer til løn under ferie i Tyskland, udbetales efter ansøgning dér, hvor arbejdsgiveren indbetalt dem i det foregående kalenderår. For de flestes vedkommende er det "FerieKonto". Undertiden kan det dog også være arbejdsgiverforeninger eller en særlig konto hos arbejdsgiveren. Dette fremgår af feriekortet. Kortet skal underskrives af arbejdstageren, hvis det stammer fra "FerieKonto", og sendes til "FerieKonto". I alle andre tilfælde skal kortet også underskrives af arbejdsgiveren. Man søger så om feriepengene enten hos arbejdsgiveren eller den institution, som feriekortet stammer fra. Hvis man ikke arbejder i Danmark længere, har man krav på at få feriepengene for alle år udbetalt med det samme.



20 Leider habe ich versäumt, bei der Arbeitsaufnahme in Dänemark in die Gewerkschaft einzutreten. Kann man dieses nachholen?

Die Gewerkschaften sind als Vertreter der Arbeitnehmer die oftmals einzige Stelle, die in Fragen des Arbeitsrechts, der Tarifverträge oder sozialer Angelegenheiten helfen können. Liegt nun ein solches Problem vor, ist die nachträgliche Aufnahme meist ausgeschlossen, da wie bei einer Versicherung Leistungen bei bereits existierenden Problemen nicht gegeben werden können.

Der Eintritt in eine Gewerkschaft ist ansonsten jedoch jederzeit möglich.

Lediglich bei der Aufnahme in die gewerkschaftseigene Arbeitslosenkasse (A-Kasse) ist eine Frist von 8 Wochen nach Beschäftigungsaufnahme zu beachten, da ansonsten keine Vorversicherungszeiten aus Deutschland angerechnet werden können. Somit muss erst wieder eine Anwartschaftszeit erarbeitet werden, bevor Leistungen erfolgen können.

20 Jeg fik mig desværre ikke meldt ind i en fagforening, da jeg startede på jobbet. Kan man blive det efterfølgende?

Som lønmodtagernes repræsentanter er fagforeningerne ofte de eneste, der kan hjælpe med spørgsmål om arbejdsret, overenskomster eller sociale anliggender. Står man med et problem inden for disse områder, er man for det meste afskåret fra at blive optaget efterfølgende, da der som ved en forsikring ikke kan gives ydelser i forbindelse med allerede eksisterende problemer.

Men ellers kan man til enhver tid blive medlem af en fagforening. Hvis man vil optages i den tilknyttede a-kasse, skal man være opmærksom på fristen på 8 uger efter at man er startet på jobbet. Forsikringsperioder i Tyskland kan ikke mere godskrives, og man skal arbejde i et stykke tid for at få en ny anciinitetstid for at være berettiget til ydelser.



21 Man hat mir eine 6-Wochen-Urlaubsvertretung in Dänemark angeboten. Muss man sich hierfür extra anmelden?

Egal ob man einen Tag, einen Monat oder ein Jahr in Dänemark als Grenzpendler arbeitet, die entsprechende Anmeldung mit der einmaligen Beantragung einer Personenummer (CPR-Nummer), die Beantragung einer Steuerkarte sowie die Regelung der Krankenversicherungsangelegenheiten sind jeweils erforderlich, damit man im Arbeitsverhältnis richtig angemeldet ist. Allein dieses verhindert Schwierigkeiten und finanzielle Nachteile bei bspw. Krankheit oder Unfall. Es empfiehlt sich weiterhin, bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses für die Abmeldung bei den entsprechenden Stellen zu sorgen, um eine zügige Abwicklung der Verwaltungsvorgänge sicherzustellen.

21 Jeg er blevet tilbudt job som ferie afløser i 6 uger i Danmark. Skal jeg da også tilmeldes?

Uanset om man arbejder en dag, en måned eller et år i Danmark som grænsependler, så skal der altid ske tilmelding med ansøgning om et CPR-nummer og et skattekort, og sygesikringsforholdene skal også bringes i orden, så man er korrekt tilmeldt under ansættelsesforholdet. Dermed undgår man vanskeligheder og økonomiske ulemper ved f.eks. sygdom eller ulykker. Det anbefales desuden at sørge for framelding hos de relevante myndigheder, når ansættelsesforholdet ophører, så man sikrer en hurtig afvikling af de administrative procedurer.



22 Brauche ich als Grenzpendler eine Gewerkschaft?

Auch wenn die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft in Dänemark freiwillig ist, so ist jedoch in beinahe allen Arbeitsverhältnissen in Dänemark und insbesondere bei Grenzpendlern die Gewerkschaft als einzige Hilfe bei Problemen und Schwierigkeiten anzusehen. Da über 80% der Arbeitnehmer in Dänemark gewerkschaftlich organisiert sind, haben die Arbeitnehmerorganisationen großen Einfluss und leisten als Serviceorgan vielfältige Hilfe bei bspw. Arbeitsunfällen, Konflikten mit dem Arbeitgeber, Klärung bei Sozialleistungen oder Tarifvertragsfragen. Weiterhin bieten viele Gewerkschaften günstige Versicherungsmöglichkeiten an. Ist man nicht Mitglied einer Gewerkschaft, ist eine funktionierende Hilfe bei diesen Problemen nicht gesichert.

22 Har jeg brug for en fagforening som grænsependler?

Selv om det er frivilligt, at være medlem af en fagforening i Danmark, må fagforeningerne betragtes som værende den eneste hjælp i tilfælde af problemer og vanskeligheder i næsten alle ansættelsesforhold i Danmark og særligt for grænsependlere. Da mere end 80 % af lønmodtagerne i Danmark er fagligt organiseret, har lønmodtagerorganisationerne stor indflydelse og yder som serviceorgan mange forskellige former for bistand i forbindelse med f.eks. arbejdsulykker, konflikter med arbejdsgiveren, afklaring af sociale ydelser eller overenskomst-mæssige spørgsmål. Desuden tilbyder mange fagforeninger billige forsikringsordninger. Er man ikke medlem af en fagforening, er man ikke sikret behørig hjælp til disse problemer.



23 Wie bekomme ich Stellenangebote für eine Arbeit als Grenzpendler?

Um in Dänemark eine Arbeit zu finden, bieten sich mehrere Möglichkeiten, die je nach Qualifikation und dänischen Sprachkenntnissen kostenlos genutzt werden können: Stellenangebote in deutscher Sprache findet man bei der Zentralen Auslandsvermittlung der Bundesagentur unter www.ba-auslandsvermittlung.de oder Telefon 0228-713 13 13, sowie bei Eures-T unter www.eures-kompas.eu. Weiterhin sind mehrere Internetquellen von Nutzen, hier muss jedoch die dänische Sprache zumindest in Grundzügen beherrscht werden: die dänische Arbeitsverwaltung unter www.jobnet.dk sowie EURES Dänemark unter www.eures.dk. Auch unter www.workimport.dk findet man Stellenangebote.

23 Hvordan får jeg tilbudt stillinger som grænsependler?

Man har flere muligheder for at finde et job i Danmark, som man kan benytte sig af gratis alt efter kvalifikationer og dansk kundskaber:

Stillingstilbud findes på tysk hos "Zentrale Auslandsvermittlung der Bundesagentur für Arbeit" under www.ba-auslandsvermittlung.de eller under telefon 0049-228-713 13 13, såsom hos Eures-T under www.eures-kompas.eu. Flere adresser på internettet kan også være til gavn, men forudsætter dog, at man idet mindste har et vist dansk basisviden. Der drejer sig om de danske jobcentre www.jobnet.dk og EURES Danmark www.eures.dk. Men også på www.workimport.dk findes stillingstilbud.



24 Muss man unbedingt die dänische Sprache beherrschen, um als Grenzpendler eine Arbeit zu finden?

Nicht nur bei Stellensuche und Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses in Dänemark sind dänische Sprachkenntnisse meist unabdingbar, vielmehr treten erst später Probleme auf, wenn man sich nicht in der Landessprache verständlich machen kann. Kommt es beispielsweise zu einem Konflikt mit dem Arbeitgeber, erleidet man einen Arbeitsunfall oder wird längere Zeit arbeitsunfähig, ist die Kontaktaufnahme per Telefon zu Behörden erforderlich, die meist ohne Sprachkenntnisse unmöglich wird. Des Weiteren ist bei rückläufiger Konjunktur sicherlich ein Arbeitsplatz mehr in Gefahr, wenn die Sprache nicht beherrscht wird und eine Integration am Arbeitsplatz nicht möglich ist.

In vielen Fällen reichen für den Anfang und je nach Berufsgruppe Grundkenntnisse der Sprache aus, die sich im Laufe des Arbeitsverhältnisses verbessern lassen. Jedoch sollte man sich auch sprachlich weiterbilden, was wiederum die Arbeitsmarktchancen erhöht.

24 Behøver man nødvendigvis at kunne dansk for at finde et job som grænsependler?

Det er ikke kun i forbindelse med jobsøgning og tilvejebringelse af et ansættelsesforhold i Danmark, at dansk kundskaber for det meste er uomgængelige, for der opstår også problemer senere, hvis man ikke kan gøre sig forståelig på sproget i beskæftigelseslandet. Opstår der f.eks. en konflikt med arbejdsgiveren, kommer man ud for en arbejdsulykke eller bliver uarbejdsdygtig i en længere periode, må man tage kontakt til myndighederne pr. telefon, hvilket for det meste bliver umuligt uden sprogkundskaber. I en nedgangskonjunktur vil ens arbejdsplads sikkert være mere i fare, hvis man ikke behersker sproget, og det ikke er muligt at blive integreret på arbejdspladsen. Til at begynde med og alt efter fag er det i mange tilfælde tilstrækkeligt at have et grundlæggende kendskab til sproget, som kan forbedres i løbet af ansættelsesforholdet. Man bør dog også videreuddanne sig sprogligt, hvilket igen øger chancerne på arbejdsmarkedet.



25 Als LKW-Fahrer bei einer dänischen Spedition bekomme ich meinen Lohn „brutto-für-netto“ ausgezahlt. Ist das richtig?

Auch wenn der Arbeitgeber erklärt, dass die Nettoauszahlungen korrekt sind, besteht in den meisten Fällen die Pflicht, Einkommen auch im Wohnland zu versteuern. Gerade bei Arbeitnehmern im internationalen Transportgewerbe sind eine Vielzahl von Vorschriften und Sachverhalten zu beachten, die eine allgemeine Antwort unmöglich machen. Hier muss im Einzelfall geklärt werden, wo welche Einkünfte erzielt werden, wo Steuerlast und Sozialversicherungspflichten liegen und welche Formalitäten zu erledigen sind. Auch bei bestehenden Arbeitsverhältnissen lohnt sich eine Prüfung, zumal sich eventuelle Nachzahlungen summieren und so ein großes finanzielles Risiko beinhalten. Grundsätzlich gilt: kein Lohn ist steuerfrei. Ist er nicht in Dänemark steuerpflichtig, dann ist er es in Deutschland. Eine individuelle Beratung durch das Infocenter in Padborg/DK ist sehr sinnvoll.

25 Som lastbilchauffør hos et dansk speditjonsfirma får jeg udbetalt min løn "brutto for netto". Er det rigtigt?

Selv om arbejdsgiveren forklarer, at nettoudbetalingerne er korrekte, har man i de fleste tilfælde pligt til også at beskatte sin indkomst i bopælslandet. Særligt for arbejdstagere beskæftiget i det internationale transporterhverv er der en lang række regler og forhold, man skal være opmærksom på, som gør det umuligt at komme med et generelt svar. Her må det afklares i det konkrete tilfælde, hvor man har hvilke indkomster, hvor skattebyrden og socialforsikringspligterne ligger, og hvilke formaliteter der skal være på plads. Det kan også betale sig at få det undersøgt i eksisterende ansættelsesforhold, da eventuelle efterbetalinger løber op og således indebærer en stor økonomisk risiko. En individuel rådgivning hos Infocenter i Padborg/DK anbefales.



26 Mir wurde in Dänemark gekündigt – wie soll ich mich verhalten?

Ein Grenzpendler mit deutschem Wohnsitz muss sich nach bekannt werden der Kündigung bei der zuständigen Agentur für Arbeit in Deutschland arbeitsuchend melden (ab Zugang der Kündigung innerhalb der nächsten 3 Werktage, entweder persönlich, telefonisch oder über die Jobbörse), um seine Ansprüche auf Leistungen nicht zu gefährden. Bei der Arbeitslosmeldung wird dann geklärt, welche Bescheinigungen aus Dänemark benötigt werden. Da die dänische Krankenversicherung und somit auch die deutsche Krankenversicherung mit dem letzten Arbeitstag ebenfalls enden, ist die Klärung des sozialen Status und ggf. Krankenversicherung als Arbeitsloser besonders wichtig. Abschließend sollte man der dänischen Kommune, der „Fagforening“ sowie dem „Skattecenter“ die berufliche Veränderung mitteilen, um Verzögerungen bei der Abwicklung zu vermeiden.

26 Jeg er blevet sagt op i Danmark. Hvordan skal jeg forholde mig?

En grænsependler med tysk bopæl skal melde sig arbejdssøgende hos den tyske arbejdsformidling "Agentur für Arbeit", straks når vedkommende bliver bekendt med opsigelsen (senest 3 dage efter indgang af opsigelsen, enten personligt, telefonisk eller via "Jobbörse"), for ikke at risikere at miste sine krav på ydelser. Ved arbejdsløsheds melding bliver det så afklaret, hvilke formularer der er brug for fra Danmark. Da den danske sygesikring og såmed også den tyske sygesikring bortfalder med den sidste arbejdsdag, er det særlig vigtigt at få den sociale status afklaret og i givet fald, hvor man er sygesikret som ledig. Endelig bør man informere den danske kommune, fagforeningen og skattevæsenet om den erhvervsmæssige ændring for at undgå forsinkelser ved afviklingen.



27 Kann ich als selbständiger Bauhandwerker in Dänemark Aufträge ausführen?

Aufgrund der europäischen Freiheit für Dienstleistungen kann ein Selbständiger auch in Dänemark Aufträge ausführen. Generell sind jedoch einige Details zu beachten. Grundsätzlich ist eine Umsatzsteueranmeldung vor Arbeitsbeginn durchzuführen. Die entsprechenden Gesetze und Richtlinien der jeweiligen Branche sind einzuhalten, ebenso die Arbeitssicherheits- und Sozialvorschriften. Sind eigene Mitarbeiter an den Aufträgen beteiligt, empfiehlt sich eine gesonderte Beratung. Einige Branchen bedürfen einer gesonderten Zulassung, da sicherheitsrelevante Kenntnisse nachweislich vorliegen müssen, bevor Arbeiten ausgeführt werden. Dieses gilt für Kanalbauer, Elektroinstallateure und Gas-/ Wasserinstallateure. Das Zulassungsverfahren ist aufwendig und bedarf zumeist guter Dänischkenntnisse. Auf Anfrage erteilt das Infocenter gern weitere Auskünfte und leitet an Experten zu den entsprechenden Themenbereichen weiter. Weitere Informationen bekommen Sie auch unter www.byg.dk oder www.virk.dk.

27 Kan jeg udføre opgaver i Danmark som selvstændig bygningshåndværker?

På grund af den fri udveksling af tjenesteydelser i EU kan en selvstændig erhvervsdrivende også udføre opgaver i Danmark. Generelt skal man dog være opmærksom på nogle detaljer. Som hovedregel skal der ske momsregistrering, før arbejdet påbegyndes. Love og retningslinjer for de pågældende brancher skal overholdes, hvilket også gælder for arbejdsmiljø- og sociale bestemmelser. Deltager ens egne medarbejdere i arbejdets udførelse, anbefales det at indhente særskilt rådgivning. Nogle brancher kræver særlig autorisation, da man skal dokumentere at have kendskab til sikkerhedsrelevante aspekter, før arbejdet udføres. Det gælder for kloakmestre, el-installatører og vvs-installatører. Autorisationsproceduren koster tid og penge og kræver som regel gode dansk kundskaber. På forespørgsel informerer Infocentret gerne yderligere og sender interesserede videre til eksperter inden for de relevante områder. Videre informationer findes på www.byg.dk og www.virk.dk.



28 Kann man bei Betriebsferien in Dänemark und fehlendem Urlaubsanspruch deutsches Arbeitslosengeld bekommen?

Nach europäischem Recht steht Leistung bei Arbeitslosigkeit für Grenzpendler im Wohnland ausschließlich bei vollständiger Arbeitslosigkeit zu, das heißt bei Kündigung. Die Betriebsferien bedeuten jedoch eine vorübergehende Arbeitslosigkeit, da noch immer ein Arbeitsverhältnis besteht und die Arbeitsmöglichkeit nur vorübergehend nicht gegeben ist. In diesem Fall und bei Vorliegen der Voraussetzungen, wie Mitgliedschaft in einer A-Kasse und entsprechende Anwartschaftszeiten, kann dänisches Arbeitslosengeld bezogen werden.

28 Kan man få tyske dagpenge, hvis ens danske arbejdsgiver holder ferielukket og man ikke har optjent feriepenge,?

Ifølge EU-retten har ledige grænsependlere udelukkende krav på ydelser i bopælslandet, hvis der er tale om fuldstændig ledighed det vil sige at man er bleven sagt op. Ferielukning er dog ensbetydende med midlertidig ledighed, da ansættelsesforholdet stadigvæk består og man blot midlertidigt ikke har mulighed for at arbejde. I dette tilfælde og hvis betingelserne er opfyldt, herunder medlemskab af en a-kasse og opfyldelse af anciinitetstid, kan der søges om danske dagpenge.



29 Mein dänischer Arbeitgeber will mich für eine Woche wegen Materialmangels nach Hause schicken – wie soll ich mich verhalten?
Heimsendung wegen Materialmangel kommt zuweilen im Baugewerbe – gerade in hochkonjunkturellen Zeiten – vor. Ähnlich wie bei der Schlechtwetterregelung ist hier grundsätzlich von einer vorübergehenden Arbeitslosigkeit auszugehen, die im Arbeitsland Dänemark abgesichert ist, sofern eine A-Kassen-Mitgliedschaft besteht und die entsprechenden Voraussetzungen in Form von Versicherungsjahren und Beschäftigungszeiten vorliegen. Zusätzlich ist der individuell vorliegende Tarifvertrag relevant, da hier Regelungen für eine mögliche Heimsendung der Arbeitnehmer getroffen sind. Aus diesem Grund ist eine rechtzeitige Rücksprache mit der dänischen Gewerkschaft, bei der eine Mitgliedschaft besteht, sinnvoll, um den Sachverhalt individuell klären zu können.

29 Min danske arbejdsgiver vil sende mig hjem en uge på grund af materialemangel. Hvordan skal jeg forholde mig?
Hjemsendelse på grund af materialemangel forekommer undertiden i byggebranchen - særligt i højkonjunkturperioder. Ligesom det er tilfældet med vejrligsreglerne, må man her som hovedregel lægge en midlertidig ledighed til grunde, som er sikret i beskæftigelseslandet Danmark, såfremt man er medlem af en a-kasse og de relevante forudsætninger i form af et vist antal forsikringsår og beskæftigelsesperioder foreligger. Derudover er den individuelle overenskomst relevant, da den indeholder bestemmelser for en eventuel hjemsendelse af lønmodtagere. Derfor er det hensigtsmæssigt at henvende sig til sin danske fagforening i god tid for at få de individuelle forhold afklaret.



30 Mir wurde eine Arbeitsstelle als Grenzpendler in Kopenhagen angeboten. Ist die Entfernung hierfür zu groß?

Ein Grenzpendler ist per Definition ein Arbeitnehmer, der zumindest einmal pro Woche an den Lebensmittelpunkt im Wohnland (hier Deutschland) zurückkehrt. Die Entfernung spielt hier grundsätzlich keine Rolle, jedoch muss die wöchentliche Rückkehr auch verkehrstechnisch möglich sein.

30 Jeg er blevet tilbudt et job som grænsependler i København. Er afstanden for stor til det?

En grænsependler er per definition en lønmodtager, der vender tilbage til sit livsmidtpunkt i bopælslandet (her Tyskland) mindst en gang om ugen. Afstanden spiller her i princippet ingen rolle, men det skal være muligt rent transportmæssigt at vende tilbage én gang om ugen.



31 Kann ich als Grenzpendler mit Arbeitgeber in Dänemark als Verkaufsleiter in Deutschland arbeiten?

Gerade Tätigkeiten als Repräsentant, Verkaufsleiter, Vertriebsmitarbeiter oder Produktmanager beinhalten die Ausführung von Arbeiten im Wohnland (hier Deutschland). Die geltenden Vorschriften zur Sozialen Sicherung geben vor, in welchem Land Kranken-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung zu begründen sind. Entgegen der landläufigen Meinung ist es nicht immer das Arbeitsland Dänemark, welches die Versicherungen zu tragen hat. Vielmehr muss im Einzelfall die rechtliche und vertragliche Situation geprüft werden. Daher empfiehlt es sich, vor Vertragsunterzeichnung eine Beratung in Anspruch zu nehmen.

31 Kan jeg som grænsependler med arbejdsgiver i Danmark arbejde som salgschef i Tyskland?

Netop en funktion som repræsentant, salgschef, salgsmedarbejder eller produktmanager indebærer udførelse af arbejde i bopælslandet (her Tyskland). Det fremgår af de gældende bestemmelser om social sikring, hvilket land der skal stå for sygesikring, plejeforsikring, pensionsforsikring og arbejdsløshedsforsikring. Stik imod den gængse opfattelse påhviler dette ikke altid beskæftigelseslandet Danmark. Her må man se på den juridiske og aftalemæssige situation i det enkelte tilfælde. Derfor anbefales det at søge rådgivning, før aftalen underskrives.



32 Nachdem ich wegen Auftragsmangel von meinem dänischen Arbeitgeber die Kündigung erhielt, habe ich festgestellt, dass ich schwanger bin. Wie soll ich mich verhalten?

Ob die Kündigung gerechtfertigt ist und Bestand hat, kann nur durch eine arbeitsrechtliche Beratung geklärt werden. Hier bietet sich die dänische Gewerkschaft bzw. ein spezialisierter dänischer Rechtsanwalt an. Um mögliche Nachteile zu vermeiden, sollte man sich sofort bei der zuständigen Agentur für Arbeit melden, um die mögliche bevorstehende Arbeitslosigkeit mitzuteilen.

32 Efter at være blevet sagt op af min danske arbejdsgiver på grund af ordremangel, har jeg opdaget, at jeg er gravid. Hvordan skal jeg forholde mig?

Hvorvidt opsigelsen er berettiget, kan man kun få afklaret ved at søge arbejdsretlig rådgivning. Her vil en dansk fagforening eller en specialiseret dansk advokat være en oplagt mulighed. For at undgå eventuelle ulemper, bør man straks henvende sig til den tyske arbejdsformidling (Agentur für Arbeit) og meddele den mulige forestående ledighed.



33 Kann ich Steuervorteile gelten machen, wenn ich nicht mehr täglich, sondern nur noch einmal wöchentlich aus Dänemark nach Hause fahre, da ich mir ein Sommerhaus gemietet habe?

Ein Grenzpendler hat die Möglichkeit, Fahrten von der Wohnung zur Arbeitsstätte steuerlich als Werbungskosten abzusetzen. In zeitlich befristeten Arbeitsverhältnissen (bis 12 Monate), Zeitarbeitsverhältnissen oder bei Monteurstellen auf wechselnden Baustellen können hohe Steuerfreibeträge als Reisekosten abgesetzt werden, sofern die o.g. Bedingungen erfüllt sind. Beschließt man ohne das Vorliegen dieser Voraussetzungen, eine Wohnung zu nehmen, besteht die Gefahr finanzieller Einbußen. Es ist daher eine Prüfung vor Anmietung zu empfehlen, um finanzielle Nachteile zu vermeiden.

33 Kan jeg gøre skattefordele gældende, når jeg ikke længere kører hjem fra Danmark dagligt, men kun en gang om ugen, da jeg har lejet et sommerhus? En grænsependler har mulighed for at opnå et skattefradrag for transport mellem bolig og arbejdsplads (ligningsmæssigt fradrag). I tidsbegrænsede ansættelsesforhold (op til 12 måneder), vikaransættelsesforhold eller montørjob på skiftende byggepladser kan man trække store fradrag fra til transportudgifter, såfremt ovennævnte betingelser er opfyldt. Vælger man, hvis disse forudsætninger ikke foreligger, at flytte ind i en bolig, er der risiko for at lide økonomisk tab. Det anbefales derfor at få undersøgt forholdene, før man lejer en bolig, for at undgå økonomiske ulemper.



34 Ich habe ein besseres Arbeitsangebot in Dänemark erhalten. Wo kann ich erfahren, ob der neue Arbeitgeber seriös ist?

Bestehen Zweifel an der Seriosität eines Arbeitgebers, bestehen folgende Möglichkeiten der Prüfung:

Nachfrage bei der zuständigen dänischen Gewerkschaft.

Referenzen durch Kunden, Lieferanten und Mitarbeiter.

Nachfrage bei den Arbeitsvermittlern.

Internet unter www.arbejdstilsynet.dk (smileys)

Eine absolute Sicherheit kann man natürlich kaum erhalten, sind jedoch keine negativen Anhaltspunkte bei den o. g. Quellen erkennbar, kann man von einem seriösen Arbeitgeber ausgehen, sofern Arbeits- und Tarifvertrag vorliegen.

34 Jeg er blevet tilbudt et bedre job i Danmark. Hvordan kan jeg finde ud af, om den nye arbejdsgiver er seriøs?

Er man i tvivl om en arbejdsgivers seriøsitet, har man følgende muligheder for at undersøge det:

Rette henvendelse til fagforeningen på området i Danmark.

Referencer fra kunder, leverandører og medarbejdere.

Rette henvendelse til arbejdsformidlerne.

Internet under www.arbejdstilsynet.dk. (smiley'er)

Man kan naturligvis næppe opnå 100 % sikkerhed, men kommer der ingen negative tilbagemeldinger fra ovennævnte kilder, kan man gå ud fra, at arbejdsgiveren er seriøs, såfremt der foreligger ansættelsesaftale og overenskomst.



35 Kann ich als Grenzpendler einen Nebenjob in Dänemark ausführen?

Einer Beschäftigung im Nebenerwerb zusätzlich zu einer Hauptbeschäftigung als Grenzpendler in Dänemark ist ohne Probleme machbar, sofern beide Tätigkeiten in Dänemark ausgeführt werden und es sich um dänische Arbeitgeber handelt. Hierzu wird die zweite dänische Steuerkarte (Bikort) beim zweiten Arbeitgeber abgegeben und so die anfallenden Steuern bezahlt. Eine Nebentätigkeit im Wohnland (hier Deutschland) ist jedoch nicht zu empfehlen, da Konflikte mit der Sozialversicherung zu untragbaren finanziellen Einbußen führen können.

35 Kan jeg som grænsependler tage et bijob i Danmark?

Som grænsependler kan man uden problemer have bibeskæftigelse ved siden af hovedbeskæftigelsen i Danmark, hvis begge beskæftigelser bliver udført i Danmark, og der er tale om danske arbejdsgivere. Man afleverer blot det andet danske skattekort (bikort) til den nye arbejdsgiver, hvorefter de relevante skatter bliver betalt. Et bierhverv i bopælslandet (her Tyskland) kan dog ikke anbefales, da konflikter i forhold til den sociale sikring kan medføre store økonomiske tab.



36 Mir liegt ein Arbeitsangebot einer luxemburgischen Spedition vor, für die ich ausschließlich in Dänemark als Kraftfahrer arbeiten soll. Macht eine solche Konstellation Sinn?

LKW-Fahrer, die als Grenzpendler arbeiten wollen, unterliegen einer Vielzahl von komplexen Vorschriften und Regelungen, die jeweils auf den Einzelfall hin geprüft werden müssen, um richtig angewandt zu werden. Liegen Arbeitgeber, Arbeits- und Wohnort in verschiedenen Ländern, stellt sich neben den personenspezifischen Vorschriften die Frage nach der Rechtmäßigkeit des Arbeitsvorhabens von Arbeitgeberseite an sich. In dem hier geschilderten Fall ist zweifelhaft, ob der Arbeitgeber Transporte im genannten Umfang in Dänemark überhaupt durchführen darf, denn derartige sog. Kabotagefahrten, sind nur begrenzt und nicht auf Dauer zulässig. Neben der Klärung durch Gewerkschaften kann hier die Speditorsvereinigung ITD (www.itd.dk) helfen, um illegalen Praktiken entgegenzuwirken.

36 Jeg har fået tilbudt job hos et luxembourgsk speditjonsfirma, som jeg udelukkende skal arbejde for som chauffør i Danmark. Giver en sådan konstellation mening?

Lastbilchauffører, der ønsker at arbejde som grænsependlere, er underlagt en lang række komplekse bestemmelser og regler, som skal undersøges i det enkelte tilfælde, for at sikre, at de bliver anvendt korrekte. Befinder arbejdsgiveren, arbejdsstedet og bopæl sig i forskellige lande, rejser der sig ud over de personrelaterede forskrifter et spørgsmål om det retmæssige i arbejdsgiverens egentlige arbejdsforehavende. I det skildrede tilfælde er det tvivlsomt, om arbejdsgiveren overhovedet må gennemføre transporter i det nævnte omfang i Danmark, for en sådan såkaldt cabotagekørsel er kun tilladt i begrænset omfang og ikke permanent. Ud over fagforeningerne, som kan hjælpe med at afklare spørgsmålene, kan også speditørforeningen ITD (www.itd.dk) hjælpe, så ulovligheder bliver imødegået.



37 Wo kann ich meine Berufsausbildung in Dänemark anerkennen lassen und ist dieses überhaupt erforderlich?

In Dänemark können ausländische Berufsausbildungen bei CIRIUS, einer Behörde unter dem Bildungsministerium geprüft und eingeschätzt werden. Unter www.ciriusonline.dk findet man sämtliche Informationen in dänischer und englischer Sprache. Neben einer Liste der zulassungspflichtigen Berufe finden sich viele Hinweise und Formulare zur formalen Anerkennung einer ausländischen Qualifikation. Dieses ist bei zulassungspflichtigen Berufen stets notwendig, bei allen anderen werden hierdurch die Chancen am Arbeitsmarkt erhöht.

37 Hvor kan jeg få anerkendt min erhvervsuddannelse i Danmark, og er det i det hele taget nødvendigt?

I Danmark kan udenlandske erhvervsuddannelser blive vurderet af CIRIUS, som er en styrelse under undervisningsministeriet. På adressen www.ciriusonline.dk findes alle oplysninger på dansk og engelsk. Ud over en liste over erhverv, der kræver autorisation, finder man her mange henvisninger og formularer med henblik på en formel anerkendelse af en udenlandsk kvalifikation. Det er altid påkrævet ved erhverv, der kræver autorisation, og for alle andre erhvervs vedkommende øger en sådan anerkendelse chancerne på arbejdsmarkedet.



38 Ich arbeite für eine dänische Zeitarbeitsfirma, muss ich mich jedes Mal arbeitslos melden, wenn ich nach Hause geschickt werde?

In Dänemark können Zeitarbeitsfirmen einen Mitarbeiter ohne Bezüge nach Hause schicken, wenn sie für ihn keine Anschlussbeschäftigung haben. Oft geschieht dies nur für Tage oder Wochen. Es ist unerlässlich, dass man sich in diesem Falle unbedingt bei der Agentur für Arbeit arbeitslos meldet, egal ob es nur für einen Tag oder eine Woche ist auch wenn weiß, dass man vielleicht in ein paar Tagen eine Anschlussbeschäftigung bekommt. Ansonsten unterbricht man seine Zeiten in allen Zweigen der Sozialversicherung und ist vor allem nicht krankenversichert. Vielfach ist auch eine formelle Kündigung erforderlich. Dieses sollte man rechtzeitig mit der Agentur für Arbeit und seiner dänischen Gewerkschaft klären.

38 Jeg arbejder for et dansk vikarbureau. Skal jeg melde mig ledig, hver gang jeg bliver sendt hjem?

I Danmark kan vikarbureauer sende en medarbejder hjem uden løn, hvis de ikke har mere arbejde til vedkommende. Ofte sker det kun i nogle dage eller uger ad gangen. Man skal i så fald melde sig ledig hos "Agentur für Arbeit" i Tyskland, uanset om det kun er for en dag eller en uge, også selv om man ved, at man måske får nyt arbejde et par dage senere. Ellers afbryder man sine perioder inden for alle områder af den sociale sikring, og man er frem for alt ikke sygeforsikret. Ofte vil en formel opsigelse også være påkrævet. Det bør man få afklaret med den tyske arbejdsformidling og sin danske fagforening i god tid før, det måtte blive aktuelt.



39 Ich habe ein Angebot aus Dänemark – eine Spedition bietet mir einen Nettolohn. Was muss ich beachten?

In Dänemark ist es völlig unüblich, Arbeitsverträge mit einem Nettolohn abzuschließen, da kein Arbeitgeber die steuerlichen Verhältnisse seiner Mitarbeiter kennt, die sich auch laufend ändern könnten. Diese Verträge beinhalten oft einen großen Anteil Spesen, die dann nicht zum Bruttolohn gehören. So beträgt oft der tatsächliche Bruttolohn bei vereinbarten 2500,00 Euro Nettolohn nur 1500,00 Euro, welcher auch dann zu einer eventuellen Arbeitslosengeldberechnung herangezogen wird. Darüber hinaus enthält der Lohn Anteile, die in Deutschland zu versteuern sind, was leider manchmal vergessen wird. Mit dieser Art Verträge versucht man, dänische Tarife zu umgehen, weswegen sie nur Ausländern angeboten werden. Man sollte niemals so einen Vertrag ohne Rat der Gewerkschaft unterschreiben.

39 Jeg har et jobtilbud fra Danmark – en spedition tilbyder mig en nettoløn. Hvad skal jeg tage hensyn til?

I Danmark er det ikke almindeligt at lave en arbejdskontrakt med nettoløn, da ingen arbejdsgiver kender medarbejdernes skatteforhold, som kan ændres løbende. Disse kontrakter indebærer en stor del omkostninger/udlæg, som ikke er en del af bruttolønnen. Så beløber sig den virkelige bruttoløn, hvis der er aftalt 2500,00 Euro nettoløn aftalt, til 1500,00 Euro, som tit bliver brugt til beregningen af dagpenge i Tyskland. Ud over det kan det være at lønnen indeholder dele som skal beskattes i Tyskland, det bliver nogle gange glemt. Disse slags kontrakter bliver brugt til at undgå danske lønaftaler hvorfor de kun bliver tilbudt udlændige. Man burde aldrig underskrive sådan en kontrakt uden fagforeningens råd.



40 Ich war Grenzpendler und wurde gekündigt – gibt es trotz Finanzkrise Chancen in Dänemark Arbeit zu finden?

Zur Zeit wird viel darüber geschrieben und gesprochen, dass das dänische „Jobwunder“ vorbei sei und die Krise alles zum Stillstand gebracht hätte. Dies stimmt so selbstverständlich nicht. Es gab sehr viele Kündigungen und auch Kurzarbeit und die Baubranche ist von der sogenannten Finanzkrise natürlich als erste und direkt betroffen. Dennoch gibt es nach wie vor Neueinstellungen. Auch bleiben die dänischen Arbeitslosenzahlen auf niedrigem Niveau. Es gibt also auch weiterhin für qualifizierte Arbeitskräfte die Chance, eine Arbeitsstelle in Dänemark zu finden. Es ist natürlich nicht mehr ganz so einfach, wie es bis Herbst letzten Jahres war. Jetzt bietet sich natürlich auch den Arbeitgebern wieder die Möglichkeit, zwischen mehreren Bewerbern auszuwählen, was für einen funktionierenden Arbeitsmarkt aber eigentlich normal ist. Man sollte sich daher nicht davon abhalten lassen, sich auch um Stellen in Dänemark zu bewerben.

40 Jeg var grænsependler og blev sagt op. Er der på trods af finanskrisen muligheder for at finde arbejde i Danmark?

Der skrives og tales for øjeblikket meget om, at det danske jobmirakel er ovre, og at krisen har sat alting i stå. Det passer naturligvis ikke helt. Der har været rigtigt mange afskedigelser, der har været indført arbejdsfordeling, og byggebranchen er som den første naturligvis direkte berørt af den såkaldte finanskrisen. Men der er stadigvæk nyansættelser, og de danske ledighedstal holder også fortsat et lavt niveau. Kvalificeret arbejdskraft har altså fortsat en god mulighed for at finde en arbejdsplads i Danmark, men det er selvfølgelig ikke længere helt så let som frem til efteråret sidste år. Nu har arbejdsgiverne også mulighed for at vælge mellem flere ansøgere, hvilket egentlig er normalt for et velfungerende arbejdsmarked. Man bør derfor ikke afholde sig fra også at søge stillinger i Danmark.



41 Steht mir als Grenzgänger Konkursausfallgeld aus Dänemark zu?

Die Antwort lautet ja. Im Falle eines Konkurses sollte man sich umgehend mit seiner Gewerkschaft in Verbindung setzen, die die Auszahlungen aus dem dänischen Konkursausfallfond (lønmodtagernes garantifond - LG) beantragt. Diese Leistungen stehen einem zu für verlorenen Arbeitslohn, aber auch für nicht eingehaltene Kündigungsfristen durch den Konkurs zu. Des Weiteren ist eventuell verlorenes Feriengeld „feriepenge“ über den Fond abgesichert. Wer nicht Mitglied einer Gewerkschaft ist, muss sich selbst mit „lønmodtagernes garantifond“ und dem Konkursverwalter auseinandersetzen. Nähere Einzelheiten erfährt man unter www.atp.dk, dort unter „LG“.

41 Kan jeg som grænsependler få „Konkursausfallgeld“ fra Danmark?

Svaret er ja. I tilfælde af konkurs skal man omgående henvende sig til sin fagforening, som ansøger om udbetaling fra lønmodtagernes garantifond (LG). Disse ydelser fås for tabt arbejds løn men også for ikke overholdte opsigelsesfrister på grund af konkurs. Ud over dette er eventuelt tabt feriepenge sikret over fonden. Dem som ikke er medlem af en fagforening skal selv træffe en ordning med lønmodtagernes garantifond og kurator. Nærmere oplysninger kan man få på www.atp.dk, der under "LG".



42 Ich bin als Grenzgänger nicht Mitglied einer dänischen Gewerkschaft – kann dies Nachteile mit sich bringen?

Ja, es kann Nachteile mit sich bringen. Obwohl eine Gewerkschaftsmitgliedschaft in Dänemark keine Pflicht ist, wird es grundsätzlich von den dänischen Kollegen erwartet. In Dänemark sind ca. 80 % der Arbeitnehmer Mitglied einer Gewerkschaft. Der Arbeitsmarkt wird kaum durch Gesetze reguliert, sondern im wesentlichen durch Tarifverträge. Darüber hinaus gilt das uneingeschränkte Weisungsrecht der Arbeitgeber und das alleinige Vertretungsrecht für Gewerkschaften. Ist man nicht Mitglied einer Gewerkschaft, wird es kaum oder nur mit hohen Anwaltskosten möglich sein, eventuelle Rechte einzufordern. Ausstehende Löhne, ungerechtfertigte Kündigungen, Probleme bei Konkurs und vieles andere sind Probleme, die man als Nicht-Mitglied selber lösen muss, meistens jedoch nicht kann. Gerade in Krisenzeiten sollte man besonders auf die Bedeutung der dänischen Gewerkschaften hinweisen. Eine Gewerkschaftsmitgliedschaft kostet im Durchschnitt ca. 400,00 DKK.

42 Jeg er som grænsegænger ikke medlem af en dansk fagforening. Kan det medføre ulemper?

Ja, det kan medføre ulemper. Selv om man ikke har pligt til at være medlem af en fagforening i Danmark, forventer de danske kolleger, at man er det. I Danmark er ca. 80 % af arbejdstagerne medlem af en fagforening. Arbejdsmarkedet reguleres så godt som ikke af love, men primært af overenskomster. Derudover har arbejdsgiverne uindskrænket ret til at lede og fordele arbejdet, og fagforeningerne har eneret til at repræsentere arbejdstagerne. Er man ikke medlem af en fagforening, vil det næppe være muligt at håndhæve eventuelle rettigheder eller kun med store advokatudgifter til følge. Udestående løn, uberettigede opsigelser, problemer i tilfælde af konkurs og meget andet er problemer, som man selv må løse, men for det meste ikke kan, hvis man ikke er medlem af en fagforening. Særligt i krisetider bør man især henvise til de danske fagforeningers betydning. Det koster i gennemsnit ca. 400,00 DKK at være medlem af en fagforening.



43 Ich soll für eine deutsche Zeitarbeitsfirma in Dänemark arbeiten – was muss ich beachten?

Die grenzüberschreitende Arbeitnehmerüberlassung ist ein sehr kompliziertes Themenfeld. Die dänischen Steuerbehörden legen einen sehr strengen Maßstab an. Grundsätzlich muss die Zeitarbeitsfirma in Dänemark den vor Ort üblichen Tariflohn zahlen, d.h., einen Tarifvertrag mit einer Gewerkschaft in Dänemark abschließen. Der Arbeitnehmer muss von seinem Lohn in Dänemark pauschal 30% Steuern zahlen. Darüber hinaus bezahlt er in Deutschland Sozialabgaben und Steuern. Will man über das Maß vertretbare Abgaben vermeiden, muss sichergestellt sein, dass der Arbeitgeber die Steuern in Dänemark bezahlt oder den Lohn entsprechend anpasst. Obwohl es entgegen vielfach geäußerter Meinung in Dänemark keinen gesetzlichen Mindestlohn gibt, sollten Stundenlöhne unter DKK 100,00 (ca. 14 €) sofort misstrauisch machen.

43 Jeg skal arbejde for et tysk vikarbureau i Danmark. Hvad skal jeg være opmærksom på?

Grænseoverskridende vikararbejde er et meget kompliceret emneområde. De danske skattemyndigheder anlægger en meget streng målestok. Vikarbureauet skal principielt betale den almindelige overenskomstmæssige løn i Danmark, dvs. tegne overenskomst med en fagforening i Danmark. Arbejdsgiveren skal betale en fast sats på 30 % i skat af sin løn i Danmark. Derudover betaler han bidrag til sociale sikringsordninger og skatter i Tyskland. Vil man undgå at betale bidrag m.m. i et helt urimeligt omfang, må man sikre sig, at arbejdsgiveren betaler skatterne i Danmark eller tilpasser lønnen tilsvarende. Selv om der trods forlydender om det modsatte ikke findes en lovpligtig mindsteløn i Danmark, bør man straks være mistro til timelønninger under DKK 100,00 (ca. 14 €).



44 Ich soll für meine deutsche Handwerksfirma Aufträge in Dänemark ausführen – was muss ich beachten?

Abgesehen von den Dingen, die der deutsche Arbeitgeber beachten muss, sollte auch der entsendete Arbeitnehmer einige Dinge beachten. Grundsätzlich muss der Arbeitnehmer ein Formular E 101, das er bei seiner Krankenkasse anfordern muss, mitführen. Dieses Formular E 101 bescheinigt, dass der Arbeitnehmer in Deutschland sozialversichert ist. Darüber hinaus ist zu beachten, dass bei einer Entsendung über 183 Tage für die Arbeitnehmer die dänische Steuerpflicht eintritt. Die dänische Steuerbehörde zählt hierbei jeden Aufenthaltstag in Dänemark mit, also auch Reisetage und Urlaubstage. Problematisch wird es, wenn die Arbeit den Charakter der Arbeitnehmerüberlassung hat. Dann tritt ab dem ersten Tag die Steuerpflicht in Dänemark ein und es fallen pauschal 30% Steuern an, zusätzlich zu deutschen Abgaben. Hierbei legt die dänische Steuerbehörde sehr strenge Maßstäbe an. Die Beurteilung, ob Arbeitnehmerüberlassung vorliegt, erfolgt anhand vieler Kriterien, wie z. B. wer das Weisungsrecht hat oder wer das Werkzeug und das Material stellt. Besteht der geringste Zweifel, muss eine Klärung herbeigeführt werden, z.B. mit SKAT.

44 Jeg skal udføre opgaver for mit tyske håndværksfirma i Danmark. Hvad skal jeg være opmærksom på?

Bortset fra de ting, som den tyske arbejdsgiver skal være opmærksom på, er der også et par ting, som den udstationerede arbejdstager bør være opmærksom på. Helt grundlæggende skal arbejdstageren medføre en blanket E 101, som vedkommende kan rekvirere hos sin tyske sygekasse. Denne blanket E 101 attesterer, at arbejdstageren er omfattet af de sociale sikringsordninger i Tyskland. Derudover skal man være opmærksom på, at man får dansk skattepligt, hvis udstationeringen varer mere end 183 dage. De danske skattemyndigheder medregner her alle opholdsdage i Danmark, altså også rejsedage og feriedage. Det bliver problematisk, hvis arbejdet har karakter af vikararbejde. Så er der skattepligt i Danmark fra første dag, og der skal betales en fast sats på 30 % i skat plus de tyske bidrag og afgifter. I den forbindelse anlægger de danske skattemyndigheder en meget streng målestok. Vurderingen af, om der er tale om vikararbejde eller ej, foretages på baggrund af mange kriterier, f.eks. hvem der leder og fordeler arbejdet eller hvem der stiller værktøj og materiale til rådighed. Hvis der hersker den mindste tvivl, må man se at få spørgsmålet afklaret, f.eks. med SKAT.